



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) Tahun Anggaran 2024



Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota

Jln.Prof.DR.H.AZIZ HailY, MA, Bukik Limau Sarilamak
Telpon/fax. (0752)-7470736
Pos 26271

KATA PENGANTAR

Pemerintahan yang baik (*good governance*) merupakan salah satu syarat untuk mewujudkan tujuan serta cita-cita bangsa dan negara. Agar terlaksananya pemerintahan yang baik diperlukan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan legitimate, sehingga penyelenggaraan pembangunan dapat berlangsung berdaya guna, berhasil guna, bersih, dan bertanggung jawab sesuai dengan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta menegaskan tekad bangsa untuk senantiasa bersungguh-sungguh menyelenggarakan Pemerintahan Negara dan Pembangunan berdasarkan prinsip-prinsip *Good Governance*. Sebagai langkah tindak lanjut dari Undang-undang tersebut pemerintah telah menerbitkan INPRES No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Dalam rangka mewujudkan *Good Governance* yang merupakan penyelenggaraan manajemen pemerintah berhasil guna dan bebas dari KKN, kami menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun Anggaran 2024.

Demikianlah Laporan ini kami susun dan atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Sarilamak, Januari 2025

Kepala Dinas Perindustrian dan
Tenaga Kerja Kabupaten Lima
Puluh Kota,



AYU MITRIA FADRI, S.Si.,M.Pd
NIP. 19720923 200212 2 005

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pertanggungjawaban Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja kepada Bupati Lima Puluh Kota pada prinsipnya merupakan kewajiban untuk menjelaskan kinerja Penyelenggaraan Pemerintah dibidang Perindustrian, Ketenagakerjaan dan Transmigrasi. Pertanggungjawaban ini dimaksudkan sebagai upaya untuk peningkatan efisiensi, efektifitas, produktifitas dan akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah dibidang Perindustrian, Ketenagakerjaan dan Transmigrasi.

Dalam LKjIP Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja tahun 2024 dapat kami kemukakan beberapa pokok keberhasilan kinerja secara umum dapat digambarkan sebagai berikut :

1. Secara umum tugas pokok dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja telah terlaksana dengan baik, namun masih terdapat kekurangan dan kelemahan yang harus diperbaiki untuk kedepannya.
2. Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja telah berupaya secara optimal melaksanakan kewajiban dan tanggung jawab dalam upaya pengembangan dan peningkatan daya saing IKM, memperluas informasi peluang kerja dan pemberdayaan masyarakat dalam rangka penciptaan lapangan kerja serta meningkatkan kualitas angkatan kerja di Kabupaten Lima Puluh Kota dengan segala sumber daya manusia, sarana prasarana dan anggaran yang tersedia.
3. Dalam pencapaian Tujuan dan Sasaran Strategis, pada tahun 2024 Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja melaksanakan 6 Program dan Kegiatan, 15 Subkegiatan dan rata-rata Capaian Indikator Kinerja adalah 65,16 (sedang).
4. Program dan kegiatan telah dapat dilaksanakan dengan tingkat keberhasilan fisik 99,83 % dan keuangan 97.21 %.

Dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) mendatang harus kita rumuskan bersama Indikator keberhasilan yang menggambarkan kondisi nyata yang diharapkan untuk meningkatkan kinerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

Sarilamak, Januari 2025

Kepala Dinas Perindustrian dan
Tenaga Kerja Kabupaten Lima
Puluh Kota,



AYU MITRIA FADRI, S.Si., M.Pd
NIP. 19720923 200212 2 005

DAFTAR ISI

KATAPENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTARTABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan dan Wewenang	1
1. Tugas Pokok dan Fungsi	1
2. Struktur Organisasi	3
C. Formasi Pegawai	6
D. Isu-isu Strategis	11
E. Sistematika Penulisan	11
F. Dasar Hukum	12
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	14
A. Rencana Strategis (Renstra) Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	14
1. Visi	14
2. Misi	15
B. Perjanjian Kinerja	23
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	24
A. Metodologi Pengukuran Capaian Target Kinerja	24
B. Hasil Pengukuran Kinerja	24
C. Analisa dan Capaian Kinerja	25
D. Realisasi Anggaran	51
BAB IV PENUTUP	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Formasi Pegawai Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2024.....	7
Tabel 1.2	Pemetaan Isu-isu Strategis pada Urusan Perindustrian dan Tenaga Kerja	10
Tabel 2.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota	20
Tabel 2.2	Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan	22
Tabel 2.3	Perjanjian Kinerja Tahun 2024	23
Tabel 2.4	Program Pendukung Pencapaian Indikator Kinerja Tahun 2024	23
Tabel 3.1	Klasifikasi Penilaian dan Kategori Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Sasaran Strategis dan Capaian Indikator Kinerja	24
Tabel 3.2	Realisasi dan Persentase Capaian Indikator Kinerja	25
Tabel 3.3	Target dan Realisasi Indikator Kinerja	25
Tabel 3.4	Perkembangan Kontribusi Lapangan Usaha Industri terhadap PDRB Kab. Lima Puluh Kota Tahun 2019-2023	26
Tabel 3.5	Jumlah Penambahan IUI/NIB Tahun 2024	28
Tabel 3.7	Target dan Realisasi Indikator Kinerja	46
Tabel 3.8	Data Pencari Kerja Tahun 2024	48
Tabel 3.9	Pencari Kerja Terdaftar Tahun 2024 Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
Tabel 3.10	Realisasi Anggaran Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun Anggaran 2024	51

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja merupakan salah satu unsur pelaksana Pemerintah Kabupaten Lima Puluh Kota di bidang Perindustrian, Ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang dipimpin oleh seorang Kepala Dinas, dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah, dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Nomor 15 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, dan ditindaklanjuti dengan Peraturan Bupati Lima Puluh Kota Nomor 116 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri PAN dan RB Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Juknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, seluruh instansi pemerintah wajib membuat laporan kinerja instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

B. Tugas dan Wewenang

1. Tugas Pokok dan Fungsi

Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota merupakan pelaksana urusan pemerintah daerah di bidang Perindustrian, Tenaga Kerja dan Transmigrasi, yang dipimpin oleh seorang Kepala Dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya melaksanakan pelayanan pada 3 urusan, yaitu urusan Industri, Ketenagakerjaan dan

Transmigrasi. Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja mempunyai tugas pokok membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan bidang perindustrian, bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantu yang ditugaskan kepala daerah. Dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana tersebut diatas, maka Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian penyusunan rencana strategis (Renstra) Dinas sesuai dengan rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD);
- b. Perumusan kebijakan, penyelenggaraan, pemantauan dan evaluasi, pembinaan dan pengembangan sumber daya manusia (SDM) serta pengawasan pelayanan bidang Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- c. Pelaksanaan kebijakan, penyelenggaraan, pemantauan dan evaluasi serta pengawasan pelayanan bidang Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- d. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian produk hukum sesuai dengan bidang tugasnya;
- e. Pembinaan, pengawasan, pengendalian dan koordinasi kegiatan bidang teknis meliputi Bidang Pembinaan dan Pengawasan Industri, Bidang Sarana dan Prasarana Industri, Bidang Tenaga Kerja, dan Bidang Transmigrasi;
- f. Pembinaan, Pengawasan dan Pengendalian akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP);
- g. Pembinaan, Pengawasan dan Pengendalian urusan kesekretariatan, kepegawaian dan rumah tangga Dinas;
- h. Pembinaan, Pengawasan dan Pengendalian penggunaan anggaran Dinas;
- i. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Pimpinan sesuai dengan bidang tugasnya.

2. Struktur Organisasi

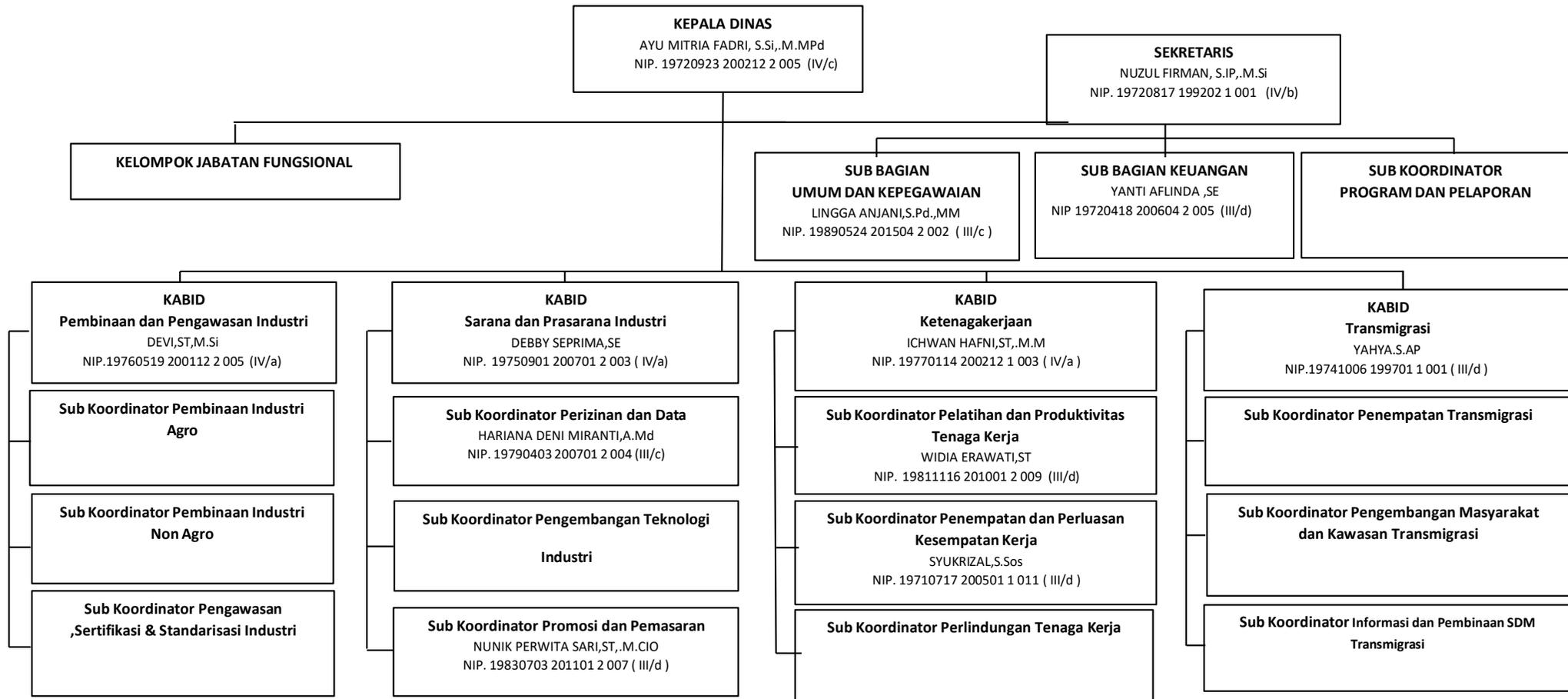
Sesuai Peraturan Bupati Lima Puluh Kota Nomor 116 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota dan berdasarkan Surat Permenpan RB Nomor 17 Tahun 2021 tentang penyetaraan jabatan administrasi ke jabatan fungsional, maka Struktur Organisasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota terdiri dari :

- a. Kepala Dinas
- b. Sekretariat, terdiri dari :
 - 1) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 - 2) Sub Bagian Keuangan; dan
 - 3) Sub Koordinator Program dan Pelaporan
- c. Bidang Pembinaan dan Pengawasan Industri, terdiri dari :
 - 1) Sub Koordinator Pembinaan Industri Agro;
 - 2) Sub Koordinator Pembinaan Industri Non Agro; dan
 - 3) Sub Koordinator Pengawasan, Sertifikasi dan Standarisasi Industri
- d. Bidang Sarana dan Prasarana Industri, terdiri dari :
 - 1) Sub Koordinator Perizinan dan Data;
 - 2) Sub Koordinator Pengembangan Teknologi Industri; dan
 - 3) Sub Koordinator Promosi dan Pemasaran
- e. Bidang Kertenagakerjaan, terdiri dari :
 - 1) Sub Koordinator Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja;
 - 2) Sub Koordinator Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja; dan
 - 3) Sub Koordinator Perlindungan Tenaga Kerja
- f. Bidang Transmigrasi, terdiri dari :
 - 1) Sub Koordinator Penempatan Transmigrasi;
 - 2) Subkoordinator Pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi; dan
 - 3) Sub Koordinator Informasi dan Pembinaan SDM Transmigrasi

- g. Unit Pelaksana Teknis (UPT)
- h. Kelompok Jabatan Fungsional

Bagan Struktur Organisasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota sesuai Peraturan Bupati Nomor 58 Tahun Tahun 2016 dapat dilihat pada Gambar 1.1 halaman berikut ini :

BAGAN SUSUNAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN LIMA PULUH KOTA



Ditetapkan di Sarilamak
 Pada tanggal, 31 Desember 2024
 BUPATI LIMA PULUH KOTA
 ttd
 SAFARUDDIN Dt. BANDARO RAJO

C. Formasi Pegawai

Formasi pegawai Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota pada Tahun 2024 ASN dan Tenaga Kontrak Biasa (Non ASN) dapat dilihat pada Tabel 1.1 halaman berikut ini.

DAFTAR NOMINATIF TENAGA KONTRAK
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN LIMA PULUH KOTA KEADAAN DESEMBER 2024

NO	NAMA	Tempat Lahir	Tanggal lahir	Realisasi Pangkat Terakhir					Pendidikan Umum			Jenis Kelamin	Ket	
				Nomor SK	Tanggal SK	Pejabat Yg Mengangkat	TMT	Masa Kerja		Nama	Tahun			Tingkat
								Tahun	Bulan					
1	2	3	4	8	9	10	11	12	13	23	24	24	26	27
1	Yanne Asih,S.Pt	Payakumbuh	30-10-1986		01-01-2022	Kepala Dinas Koperasi, UMKM. Perindustrian dan Perdagangan	02-01-2013	11	0	Sarjana Peternakan	2011	S1	W	
2	Seftin Wahyulia,A.Md	Baruh Gunung	03-01-1984		01-01-2022	Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	01-01-2018	6	0	Managemen dan Perbankan Syariah	2006	D3	W	
3	Liza Sofia,A.Md	Bulakan Tinggi	24-11-1991		01-01-2022	Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	01-01-2018	6	0	Budi Daya Tanaman Pangan	2014	D3	W	
4	Mejijis Ariandi	Koto tinggi	25-05-1994		01-01-2022	Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi	04-01-2016	8	0	SMA	2013	SLTA	P	
5	Nava Janiya Zamira	Halaban	15-01-2001		01-01-2022	Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	25-11-2019	4	1	SMK	2019	SLTA	W	
6	Nengsih Putri Winda	Sarilamak	25-01-1986		01-01-2022	Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	01-01-2017	7	0	SD		SD	W	
7	Vanzil Hidayat	Padang	06-02-1994		01-01-2022	Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	01-01-2017	7	0	SMA		SLTA	P	
8	Djanuar	Halaban	02-01-1958		01-01-2022	Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	01-01-2018	6	0	SMA		SLTA	P	
9	Vingky Wilian Hutari,SE	Koto Bangun	17-08-1994		01-01-2022	Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	01-03-2020	3	10	Sarjana Ekonomi	2018	S1	W	
10	Rahmad Mustaqim,A.Md	Padang	27-08-1997		01-01-2022	Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	04-01-2021	3	0	Pertanian		D3	P	
11	Nengsih Kamala Sari,S.pd	Simalanggang	27-01-1997		01-01-2022	Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja	12-11-2020	3	1	PGSD		S1	W	

DAFTAR NOMINATIF PNS
DINAS PERINDUSTRIAN DAN N TENAGA KERJA KABUPATEN LIMA PULUH KOTA KEADAAN DESEMBER 2023

NO	NAMA	Tempat Lahir	Tanggal lahir	NIP Lama	NIP Baru	Gol.	Realisasi Pangkat Terakhir						Realisasi Jabatan						Diklat Jabatan			Pendidikan Umum			Jenis Kelamin
							Nomor SK	Tanggal SK	Pejabat Yg Mengangkat	TMT	Masa Kerja		Jabatan	Ess	Nomor SK	Tanggal SK	Pejabat yg mengangkat	TMT	Nama	Tahun	Jumlah Jam	Nama	Tahun	Tingkat	
											Tahun	Bulan													
1	Ayu Mitria Fadri, S.Si., M.MPd	Payakumbuh	23-09-1972		19720923 200212 2 005	IV /c	00057/KEP/AA/15001/23	27-02-2023	Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara	1-04-2023	25	9	Kepala Dinas	II b	800.1.3.3/47/BKPSDM-LK/2024	3-01-2024	Bupati Lima Puluh Kota	01-02-2024				Magister Management Pendidikan		S2	W
2	Nuzul Firman, S.IP., M.Si	Padang	21-08-1978		19780821 200501 1 009	IV /b	823.4/1765/BKD-2023	10-03-2023	Gubernur Sumbar	01-04-2023	30	10	Sekretaris	III a	800.1.3.3/48/BKPSDM-LK/2024	03-01-2024	Bupati Lima Puluh Kota	01-02-2024				Magister Administrasi Publik		S2	P
3	Lingga Arjani, S.Pd., MM	Payakumbuh	24-05-1989	440029528	19890524 201504 2 002	III /c	823/218/BKPSDM-LK/2019	01-04-2019	Bupati Lima Puluh Kota	01-04-2019	8	8	Kasubag. Umum dan kepegawaian	IV a	821/751/BKPSDM-LK/2021	09-07-2021	Bupati Lima Puluh Kota	09-07-2021				Magister Manajemen	2022	S2	W
4	Yanti Afinda, SE	Payakumbuh	18-04-1972	410026792	19720418 200604 2 005	III /d	823/339/BKD-LK/2016	07-03-2016	Bupati Lima Puluh Kota	01-04-2016	17	8	Kasubag. Keuangan	IV.a	821/1695/BKD-LK/2016	28-12-2016	Bupati Lima Puluh Kota	03-01-2017	PIM IV	2015		Ekonomi	1997	S1	W
5	Mice Yulinda, A.Md	Payakumbuh	02-07-1979	410014789	19790702 200212 2 005	III /c	823/1096/BKPSDM-LK/2019	21-10-2019	Bupati Lima Puluh Kota	01-10-2019	21	0	Pelaksana								D3 Manajemen	2002	D3	W	
6	Defri Anwar	Batu Sangkar	19-12-1986	410024685	19861219 200604 1 002	III /a	823/939/BKPSDM-LK/2018	15-10-2018	Bupati Lima Puluh Kota	15-10-2018	17	8	Pelaksana								SMA	2005	SLTA	P	
7	Devi, ST, M.Si	Bukittinggi	19-05-1976	440029528	19760519 200112 2 005	IV /a	823.4/3516/BKD-2015	13-08-2015	Gubernur Sumbar	01-10-1015	22	0	Perencana Muda/Sub Koordinator Program dan Pelaporan	IV a	821/1695/BKD-LK/2016	28-12-2016	Bupati Lima Puluh Kota	03-01-2017	PIM IV	2009		Magister Administrasi Publik	2007	S2	W
8	Ichwan Hafni, ST., M.M	Padang	25-05-1971	410013108	19710525 199703 2 007	IV /a	823.4/481/BKD-2018	15-02-2018	Gubernur Sumbar	01-04-2018	26	9	Kabid Ketenagakerjaan	III b	800.1.3.3/48/BKPSDM-LK/2024	03-01-2024	Bupati Lima Puluh Kota	03-01-2024				Magister Manajemen	2013	S2	P
9	Yahya, S.AP	Padang Panjang	06-10-1974	410013108	19741006 199701 1 001	IV /a	823.4/6141/BKD-2022	01-10-2022	Gubernur Sumbar	01-10-2022	26	11	Kabid Ketransmigrasian	III b			Bupati Lima Puluh Kota				S1 Adm. Publik		S1	P	
10	Jon Candra	Dharmasraya	12-06-1973	410026874	19730612 200604 1 009	III /a	823/262/BKPSDM-LK/2018	01-03-2018	Bupati Lima Puluh Kota	01-04-2018	17	8	Pelaksana								SMA	1992	SLTA	P	
11	Debby Seprima, SE	Payakumbuh	01-09-1975	410033753	19750901 200701 2 003	IV /a	823.4/1766/BKD-2023	10-03-2023	Gubernur Sumbar	01-04-2023	16	11	Kepala Bidang Sarana dan Prasarana Industri	III b	821/682/BKPSDM-LK/2019	10-07-2019	Bupati Lima Puluh Kota	04-07-2019	PIM IV	2015	813	Ekonomi Akuntansi	1999	S1	W
12	Nunik Penwita Sari, ST., M.CIO	Payakumbuh	03-07-1983		19830703 201101 2 007	III /d		27-05-2022	Bupati Lima Puluh Kota	30-05-2022	12	11	Penyuluh Perindustrian Muda/Sub Koordinator Promosi & Pemasaran	IV a		24-12-2021	Bupati Lima puluh Kota	24-12-2021				Teknologi Informasi		S2	W
13	Hariana Deni Miranti, A.Md	Payakumbuh	03-04-1979		19790403 200701 2 004	III /c	823.3/886/BKPSDM-LK/2023	28-08-2023	Bupati Lima Puluh Kota	01-10-2023	16	11	Penyuluh Perindustrian Muda/Sub Koordinator Perizinan dan Data	IV a		24-12-2021	Bupati Lima puluh Kota	24-12-2021				A.Md	2001	D3	W
14	Syukrizal, S.Sos	Bukittinggi	16-07-1971	410018344	19710716 200501 1 011	III /d	823.3/916/BKPSDM-LK/2023	28-08-2023	Bupati Lima Puluh Kota	01-10-2023	18	11	Pengantar Kerja Muda/Sub Koordinator	Iva	821/751/BKPSDM-LK/2021	09-07-2021	Bupati Lima Puluh Kota	09-07-2021				Sarjana Sosial	2010	S1	P

28	Gilang Ikhsanul Amri, SE	Bukittinggi	13-02-1995		19950213 202321 1 010	III /a	813/806/BKPSD M-LK/2023	24-07-2023	Bupati Lima Puluh Kota	01-07-2023	0	6	JFT									Ekonomi Pembangunan	2017	S1	P
29	M.Ichwan, SH	Lima Puluh Kota	17-12-1991		19911217 202321 1 012	III /a	813/806/BKPSD M-LK/2023	24-07-2023	Bupati Lima Puluh Kota	01-07-2023	0	6	JFT									Hukum		S1	P
30	Haize Harifka, SE	Payakumbuh	23-07-1986		19860723 202321 1 015	III /a	813/1102/BKPS DM-LK/2023	23-10-2023	Bupati Lima Puluh Kota	01-11-2023	0	2	JFT									Ekonomi		S1	P
31	Ayu Putri Novria, S.P	Padang	11-11-1995		19951111 202321 2 045	III /a	813/1102/BKPS DM-LK/2023	23-10-2023	Bupati Lima Puluh Kota	01-11-2023	0	2	JFT									Pertanian		S1	W
32	Toni Christy, S.Pt	Lima Puluh Kota	13-12-1991		19911213 202321 1 016	III /a	813/1102/BKPS DM-LK/2023	23-10-2023	Bupati Lima Puluh Kota	01-11-2023	0	2	JFT									Peternakan	2015	S1	P

D. Isu-isu Strategis

Perumusan isu-isu strategis penyelenggaraan tugas dan fungsi OPD, dimaksudkan untuk menentukan permasalahan, hambatan atas pelaksanaan program dan kegiatan penyelenggaraan tugas dan fungsi OPD berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun sebelumnya, serta capaian kinerja OPD. Adapun isu-isu strategis dimaksud mencakup sebagai berikut :

Tabel 1.2 :
Pemetaan Isu-Isu Strategis pada Urusan Perindustrian dan Tenaga Kerja

No	MASALAH POKOK	MASALAH	AKAR MASALAH
1.	Belum optimalnya perencanaan dan pembangunan IKM	<ol style="list-style-type: none">1. Belum optimalnya penumbuhan dan pengembangan IKM2. Masih kurangnya sarana dan prasarana IKM	<ol style="list-style-type: none">1. Masih kurangnya jumlah IKM yang dilatih2. Masih kurangnya jenis pelatihan teknis dan non teknis IKM3. Masih kurangnya produk IKM yang memiliki merek dan label halal1. Masih kurangnya bantuan peralatan produksi IKM2. Masih kurangnya jumlah fasilitasi, pengumpulan, pengolahan dan analisis data industri, data kawasan industri serta data lain lingkup Kab/Kota melalui SIINas3. Masih kurangnya keikutsertaan IKM dalam promosi/pameran4. Kurangnya jumlah IKM yang mendapat fasilitasi akses permodalan
2.	Belum Optimalnya penempatan tenaga kerja	<ol style="list-style-type: none">1. Masih kurangnya kualitas tenaga kerja2. Masih kurangnya peluang dan informasi kesempatan kerja	<ol style="list-style-type: none">1. Belum adanya RTKD2. Belum optimalnya jumlah pencari kerja terlatih yang berkompetensi1. Belum optimalnya penempatan tenaga kerja2. Belum adanya pelaksanaan job fair/bursa kerja3. Belum optimalnya pelaksanaan perlindungan tenaga kerja
3.	Belum optimalnya pengembangan transmigras	<ol style="list-style-type: none">1. Masih kurangnya sarana prasarana di kawasan transmigrasi	<ol style="list-style-type: none">1. Belum optimalnya identifikasi potensi kawasan

Sumber : Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Lima Puluh Kota, Tahun 2024

E. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan LKjIP adalah sebagai berikut :

Bab I Pendahuluan

A. Latar Belakang

B. Tujuan dan Wewenang

1. Tugas Pokok dan Fungsi
2. Struktur Organisasi

- C. Formasi Pegawai
- D. Isu-isu Strategis
- E. Sistematika Penulisan

Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja

- A. Rencana Strategis Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
 - 1. Visi
 - 2. Misi
- B. Perjanjian Kinerja

Bab III Akuntabilitas Kinerja

- A. Metodologi Pengukuran Capaian Target Kinerja
- B. Hasil Pengukuran Kinerja
- C. Analisa dan Capaian Kinerja
- D. Realisasi Anggaran

Bab IV Penutup

F. Dasar Hukum

Dasar Hukum penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1956 Tentang Pembentukan Daerah Otonom Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Sumatera Tengah.
2. Ketetapan MPR-RI Nomor: XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
3. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah yang telah diubah terakhir dengan Undang-Undang nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.
8. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah.

10. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 22 Tahun 2024 tentang Penilaian Kinerja Organisasi.
11. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Daerah.
13. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
14. Peraturan Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Nomor 10 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun 2005-2025.
15. Peraturan Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Nomor 3 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026.
16. Peraturan Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Nomor 6 Tahun 2022 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2023.
17. Peraturan Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Nomor 8n Tahun 2022 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2023.
18. Peraturan Bupati Lima Puluh Kota Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan, Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Lima Puluh Kota.
19. Peraturan Bupati Lima Puluh Kota Nomor 36 Tahun 2022 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Nomor 17 Tahun 2023 tentang Perubahan Kerja Pemerintah Tahun 2023.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategis (Renstra) OPD

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, pada Pasal 272 ayat 2 menyebutkan bahwa Rencana Strategis Perangkat Daerah memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan Urusan Pemerintahan Wajib dan/atau Urusan Pemerintahan Pilihan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap perangkat daerah, serta berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, pada pasal 111 menyebutkan bahwa penyusunan rancangan awal Renstra Perangkat Daerah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 110 disajikan dengan sistematika paling sedikit memuat:

1. Pendahuluan;
2. Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah;
3. Permasalahan dan isu strategis Perangkat Daerah;
4. Tujuan dan sasaran;
5. Strategi dan arah Kebijakan;
6. Rencana Program dan Kegiatan serta Pendanaan;
7. Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan;
8. Penutup.

1. Visi

Sesuai dengan visi Bupati dan Wakil Bupati terpilih, maka visi pembangunan jangka menengah daerah Kabupaten Lima Puluh Kota tahun 2021-2026 adalah:

“Mewujudkan Lima Puluh Kota yang Madani, Beradat dan Berbudaya dalam Kerangka Adat Basandi Syarak, Syarak Basandi Kitabullah”

Visi Pembangunan Kabupaten Lima Puluh Kota ini diharapkan akan mewujudkan keinginan dan amanat masyarakat Kabupaten Lima Puluh Kota dengan tetap mengacu pada pencapaian tujuan nasional seperti diamanatkan dalam Pembukaan UUD 1945 khususnya bagi masyarakat Kabupaten Lima Puluh Kota, memperhatikan RPJMN 2020-2024, RPJPD Provinsi Sumatera Barat tahun 2005-2025, dan RPJMD Kabupaten Lima Puluh Kota tahun 2021-2026.

2. Misi

Dalam merealisasikan visi dan memberikan arah serta tujuan yang akan diwujudkan, dan untuk memberikan fokus terhadap Program yang akan dilaksanakan serta untuk menumbuhkan *sense of participation and sense of belonging* maka Pemerintah Kabupaten Lima Puluh Kota menyatakan misi pembangunan jangka menengah Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun 2021-2026 dalam bentuk 5 (lima) misi. Tujuan pembangunan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota berada pada misi ke 2 yaitu ***“Mendorong pertumbuhan dan perkembangan ekonomi lintas sektoral yang memiliki keunggulan ditingkat lokal dan regional”***.

Dalam upaya mewujudkan misi tersebut diatas, Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Lima Puluh Kota berperan untuk meningkatkan dan mengembangkan Perindustrian dan Ketenagakerjaan, serta hasil produksi komoditi unggulan sektor industri. Sektor industri yang akan dikembangkan sesuai dengan potensi yang dimiliki dan diarahkan kepada industri yang mengolah bahan baku lokal berupa produk yang berbasis hasil perkebunan dan pertanian (*agroindustri*) serta mendukung Kabupaten Lima Puluh Kota sebagai Daerah Wisata dengan pengembangan industri kreatif. Selain itu, misi ini diarahkan untuk meningkatkan pendapatan

masyarakat Lima Puluh Kota yang lebih tinggi dan merata dengan mengembangkan kegiatan ekonomi yang lebih produktif berbasis kerakyatan, mendorong sektor unggulan daerah dan memanfaatkan sumberdaya lokal untuk menghasilkan produk yang berdaya saing.

Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota sebagai *leading sector* bidang Perindustrian dan Tenaga Kerja juga ikut mendorong peningkatan kesejahteraan masyarakat dan pengembangan ekonomi kerakyatan melalui program-program pembinaan yang telah dilaksanakan selama ini. Program-program yang sudah dilaksanakan merupakan upaya untuk menumbuhkan wirausaha baru dan mengembangkan kapasitas pelaku usaha, sehingga dapat meningkatkan pendapatan masyarakat yang selanjutnya meningkatkan taraf hidup masyarakat.

Dalam rangka mendukung misi tersebut di atas, Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Lima Puluh Kota mendukung perwujudan pelaksanaan dengan program sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
3. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri
4. Program Pengendalian Izin Usaha Industri Kabupaten/Kota
5. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional
6. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

3. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017, tujuan adalah sesuatu kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) Tahunan. Sedangkan Sasaran adalah rumusan kondisi yang menggambarkan tercapainya tujuan, berupa hasil pembangunan Daerah/Perangkat Daerah yang diperoleh dari pencapaian hasil (*outcome*) program Perangkat Daerah.

Tujuan dan sasaran adalah tahap perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam perencanaan pembangunan jangka menengah daerah yang selanjutnya akan menjadi dasar penyusunan arsitektur kinerja pembangunan daerah secara keseluruhan. Disini, peran dari penjelasan visi dan misi menjadi sangat penting agar proses penyusunan tujuan dan sasaran memenuhi syarat supaya selaras dengan sasaran pokok RPJPD pada tahapan ke-4.

Perumusan tujuan dan sasaran merupakan salah satu tahap perencanaan kebijakan (*policy planning*) yang memiliki kritikal poin dalam penyusunan Renstra. Hal ini mengingat bilamana visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah tidak dijabarkan secara teknokratis dan partisipatif kedalam tujuan dan sasaran, maka program kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih akan mengalami kesulitan dalam mengoperasionalisikannya kedalam sistem penyelenggaraan pemerintahan. Dalam hal ini, tujuan dan sasaran merupakan dampak (*impact*) keberhasilan pembangunan daerah yang diperoleh dari pencapaian berbagai program prioritas terkait.

Sebagai penjabaran untuk mewujudkan visi Bupati dan Wakil Bupati Lima Puluh Kota melalui pelaksanaan misi yang telah ditetapkan serta selaras dengan tujuan ketiga pada misi kedua RPJMD Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun 2021-2026 yaitu *meningkatkan pertumbuhan dan perkembangan ekonomi masyarakat*, maka dirumuskan tujuan dan sasaran di sektor industri dan tenaga kerja tahun 2021-2026 yang akan dicapai sebagai bentuk perwujudan dalam perencanaan pembangunan jangka menengah daerah. Tujuan yang akan dicapai adalah :

- a. Meningkatkan peranan sektor Industri Kecil dan Menengah (IKM) dalam upaya mendorong pertumbuhan ekonomi;
- b. Mewujudkan tenaga kerja yang terampil/kompeten dan produktif untuk mengisi kesempatan kerja dan mewujudkan perlindungan tenaga kerja;
- c. Meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Penjabaran dari *tujuan dan sasaran* yang akan dicapai oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota dijelaskan sebagai berikut:

a. Meningkatkan peranan sektor IKM dalam upaya mendorong pertumbuhan ekonomi;

Pembangunan di sektor IKM ikut memberikan peranan yang besar terhadap pembangunan ekonomi tanpa mengabaikan pembangunan di sektor lain. Kontribusi sektor IKM dalam perekonomian merupakan kinerja utama pembangunan di sektor Industri. Peran sektor industri pengolahan dalam perekonomian Lima Puluh Kota memberikan sumbangan yang berarti pada total PDRB Lima Puluh Kota. Untuk meningkatkan kontribusi sektor industri perlu adanya peningkatan mutu di industri besar pada umumnya dan industri kecil menengah pada khususnya.

Berdasarkan tujuan tersebut, maka sasaran yang akan dicapai adalah :

a) Meningkatnya perencanaan dan pembangunan industri, dengan indikator :

- *Persentase kontribusi industri pengolahan terhadap PDRB (%)*
- *Persentase produk IKM yang berkualitas (%)*

b. Mewujudkan tenaga kerja yang terampil/kompeten dan produktif untuk mengisi kesempatan kerja serta perlindungan tenaga kerja;

Pembangunan ketenagakerjaan merupakan bagian pembangunan daerah yang bertujuan untuk memberdayakan dan mendayagunakan tenaga kerja secara optimal dan manusiawi, mewujudkan pemerataan kesempatan kerja dan penyediaan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pembangunan nasional dan daerah, untuk memberikan perlindungan kepada tenaga kerja dalam mewujudkan

kesejahteraan, serta meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan keluarganya.

Sampai saat ini masalah ketenagakerjaan di Kabupaten Lima Puluh Kota masih kompleks, seperti besarnya jumlah pengangguran seiring dengan meningkatnya jumlah angkatan kerja sedangkan ketersediaan lowongan kerja sangat kecil, adanya ketidaksesuaian antara kualitas tenaga kerja dengan kebutuhan tenaga kerja, jumlah lembaga pelatihan kerja yang masih sangat kurang, dan masih kurangnya kesejahteraan para pekerja serta permasalahan ketenagakerjaan lainnya. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, diperlukan berbagai upaya dari berbagai pihak, baik pemerintah, swasta maupun elemen masyarakat.

Berdasarkan tujuan tersebut, maka sasaran yang akan dicapai adalah :

- a) *Meningkatnya penempatan tenaga kerja, dengan indikator :*
 - *Persentase peningkatan penempatan tenaga kerja (%)*

c. Mewujudkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah;

Berdasarkan tujuan tersebut, sasaran yang akan dicapai adalah :

- a) *Meningkatnya nilai SAKIP, dengan indikator :*
 - *Hasil reviu Inspektorat*

Dengan diformulasikannya tujuan dan sasaran strategis ini dalam mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki, Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misi Kepala Daerah untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan. Lebih dari itu, perumusan tujuan dan sasaran strategis ini juga akan memungkinkan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota untuk mengukur sejauh mana visi dan misi Kepala Daerah telah dicapai mengingat tujuan dan

sasaran strategis dirumuskan berdasarkan visi dan misi Kepala Daerah yang tertuang dalam RPJMD.

Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan dan sasaran strategisnya, setiap sasaran strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja (*performance indikator*) yang terukur. Sementara itu, untuk tujuan dan sasaran utama Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota dengan target Jangka Menengah yang telah disepakati dapat dilihat pada Rumusan tujuan dan sasaran yang diuraikan sebagai berikut pada Tabel 2.1

Tabel 2.1 :
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan
Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Lima Puluh Kota

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE-					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatkan peranan sektor industri dalam upaya mendorong pertumbuhan ekonomi	Meningkatnya perencanaan dan pembangunan industri	1. Persentase kontribusi industri pengolahan terhadap PDRB	6,46	6,62	6,75	6,88	7,01	7,14
			2. Persentase peningkatan produk IKM yang berkualitas	3,65	5,50	7,42	10,02	13,32	16,68
2.	Mewujudkan tenaga kerja yang terampil/kompeten dan produktif untuk mengisi kesempatan kerja, dan mewujudkan perlindungan tenaga kerja	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Persentase peningkatan penempatan tenaga kerja	26,61	36,18	52,14	68,09	84,05	100,00

Sumber : Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Lima Puluh Kota Tahun 2021-2026

4. Strategi dan Arah Kebijakan

Untuk keterarahan pelaksanaan kegiatan operasional dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran sebagai implementasi dan penjabaran visi serta misi, dan untuk pemantapan pemanfaatan sumber daya yang tersedia secara maksimal diperlukan penetapan strategi dan kebijakan pembangunan di bidang industri dan ketenagakerjaan.

Strategi dan kebijakan dimaksud selanjutnya yang akan menjadi dasar untuk perumusan kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota untuk setiap program prioritas RPJMD yang menjadi tugas dan fungsinya. Strategi dan kebijakan tersebut berperan penting untuk pencapaian tujuan dan sasaran jangka menengah, dan telah diselaraskan dengan strategi dan kebijakan serta rencana program prioritas dalam rancangan awal RPJMD pemerintah Kabupaten Lima Puluh Kota.

Strategi yang dirumuskan oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota adalah pada Tabel 2.2 sebagai berikut :

**Tabel 2.2 :
Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan**

VISI : Mewujudkan Lima Puluh Kota yang Madani, Beradab dan Berbudaya dalam Kerangka Adat Bersandi Syarak, Syarak Bersandi Kitabullah					
MISI 2 : Mendorong Pertumbuhan dan Perkembangan Ekonomi Lintas Sektoral yang Memiliki Keunggulan Ditingkat Lokal dan Regional					
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan		
Meningkatkan peranan sektor industri dalam upaya mendorong pertumbuhan ekonomi	1. Meningkatnya perencanaan dan pembangunan industri	1. Melaksanakan perencanaan dan pembangunan industri 2. Meningkatkan pengendalian izin usaha industri kabupaten/kota 3. Meningkatkan pengelolaan sistem informasi industri nasional	1. 1 1	Penyusunan dan evaluasi rencana pembangunan industri kabupaten/kota Penerbitan Izin Usaha Industri (IUI), Izin Perluasan Usaha Industri (IPUI), Izin Usaha Kawasan Industri (IKUI) dan Izin Perluasan Kawasan (IPKI) kewenangan kabupaten/kota Penyediaan informasi untuk informasi industri untuk IUI, IPUI, IKUI dan IPKI kewenangan kabupaten/kota	
Mewujudkan tenaga kerja yang terampil/kompeten dan produktif untuk mengisi kesempatan kerja, dan mewujudkan perlindungan tenaga kerja	1. Meningkatnya penempatan tenaga kerja	1. Melaksanakan perencanaan tenaga kerja 2. Meningkatkan pelatihan kerja dan produktifitas tenaga kerja 3. Meningkatkan penempatan tenaga kerja 4. Meningkatkan pelaksanaan hubungan industrial di perusahaan	1. 1 2 1 2	Penyusunan rencana tenaga kerja 1. Pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi 2. Pengukuran produktivitas tingkat daerah kabupaten/kota 1. Pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota 2. Pengelolaan informasi pasar kerja Penerbitan perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota 1. Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota 2. Pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan di daerah kabupaten/kota	
MISI 4 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik Melalui Reformasi Birokrasi Seutuhnya					
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan		
Meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (AKIP)	1. Meningkatnya nilai AKIP	1. Melaksanakan penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	1.	1. Perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah 2. Administrasi keuangan perangkat daerah 3. Administrasi kepegawaian perangkat daerah 4. Administrasi umum perangkat daerah 5. Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah 6. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah 7. Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	

Sumber : Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Lima Puluh Kota Tahun 2021-2026

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian Kinerja sangat perlu dan penting dilakukan oleh setiap organisasi karena dapat memberikan perspektif tentang apa yang akan dicapai dan dihasilkan oleh sebuah organisasi. Berikut Perjanjian kinerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten

Lima Puluh Kota Tahun 2024 yang disesuaikan dengan Renstra dan arah kebijakan umum yang ditetapkan untuk pelaksanaan pembangunan ditahun 2024 sesuai pada Tabel 2.3 berikut :

Tabel 2.3 :
Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Perencanaan dan Pembangunan Industri	1. Persentase Kontribusi Industri Pengolahan terhadap PDRB 2. Persentase Peningkatan Produk IKM yang berkualitas	6,88 % 10,02 %
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Peningkatan Penempatan Tenaga Kerja	68,09 %
3.	Meningkatnya Nilai SAKIP	Hasil Reviu Inspektorat	75 (BB)

Sumber : Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Lima Puluh Kota Tahun 2021-2026

Sesuai sasaran strategis dan indikator kinerja serta target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2024 untuk mencapainya Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja pada Tahun 2024 melaksanakan 6 Program dengan 11 Kegiatan. Adapun program dan pagu anggaran pencapaian indikator kinerja pada tahun 2024 dapat dilihat pada Tabel 2.4 berikut ini :

Tabel 2.4 :
Program Pendukung Pencapaian Indikator Kinerja Tahun 2024

No	Program	Anggaran
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	3.601.613.688
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	400.200.784
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	73.794.000
4.	Program Perencanaan dan Pembangunan Industri	87.983.956
5.	Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional	478.537.400
6.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	8.518.700
JUMLAH		4.650.648.528

Sumber : DPPA TA 2024, Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Lima Puluh Kota

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Metodologi Pengukuran Capaian Target Kinerja

Berisikan metode pengukuran kinerja yang digunakan untuk membandingkan target kinerja dan realisasi kinerja dari indikator kinerja sasaran strategis. Hasil pengukuran dan capaian indikator kinerja dimaksud, digunakan untuk menilai keberhasilan / kegagalan pencapaian sasaran strategis dan analisis penyebab keberhasilan / kegagalan capaian target indikator kinerja yang ditetapkan. Untuk penilaian keberhasilan / kegagalan (berpedoman pada Permendagri Nomor 86 Tahun 2017) sebagaimana pada tabel 3.1 berikut ini :

Tabel 3.1 :
Klasifikasi Penilaian dan Kategori Penilaian Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Sasaran Strategis dan Capaian Indikator Kinerja

No.	Klasifikasi Penilaian	Predikat
1	91% - 100%	Sangat Tinggi
2	76% - 90%	Tinggi
3	66% - 75%	Sedang
4	51% - 65%	Rendah
5	≤ 50%	Sangat Rendah

B. Hasil Pengukuran Kinerja

Realisasi dan persentase capaian indikator kinerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja pada Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel 3.2 berikut :

**Tabel 3.2 :
Realisasi dan Persentase Capaian Indikator Kinerja**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN	PREDIKAT
1.	Meningkatnya Perencanaan dan Pembangunan Industri	1. Persentase Kontribusi Industri Pengolahan terhadap PDRB	6,88 %	6,66%	96,8%	Sangat tinggi
		2. Persentase Peningkatan Produk IKM yang berkualitas	10.02%	3,4%	3,39%	Rendah
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Peningkatan Penempatan Tenaga Kerja	68.09 %	4,83%	7,04%	Sangat Rendah
3.	Meningkatnya Nilai SAKIP	Hasil Reviu Inspektorat	75 (BB)			Sedang
Rata-rata Capaian Indikator 3 Sasaran Strategis 4 Indikator Kinerja						Sedang

C. Analisa dan Capaian Kinerja

Uraian capaian kinerja dari sasaran strategis dan indikator kinerja OPD adalah sebagai berikut :

1. Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Perencanaan dan Pembangunan Industri

**Tabel 3.3 :
Target dan Realisasi Indikator Kinerja**

No.	Indikator Kinerja	Target RPJMD	Target 2023	Realisasi 2023	Target 2024	Realisasi 2024	Ket.
1.	Persentase Kontribusi Industri Pengolahan terhadap PDRB	6.62 %	6.75 %	6.51 %	6,88%	6,66%	
2.	Persentase Peningkatan Produk IKM yang berkualitas	5.50 %	2.50 %	1.50 %	7,24%	3,4%	

a. Indikator Kinerja 1 : *Persentase kontribusi industri pengolahan terhadap PDRB*

Sektor industri merupakan salah satu prioritas pembangunan di Kabupaten Lima Puluh Kota, terlebih sejak ditetapkannya Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Industri Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun 2022-2024. Sektor industri mempunyai peranan terhadap

perekonomian daerah. Hal ini dapat dilihat salah satunya melalui indikator kontribusi sektor industri terhadap Produk Domestik Regional Bruto (PDRB).

Salah satu indikator untuk melihat berhasil tidaknya pembangunan yang dilaksanakan oleh suatu daerah adalah dengan melihat angka- angka PDRB, seperti pertumbuhan ekonomi, baik secara sektoral maupun secara keseluruhan. Kemudian juga untuk melihat sebaran/peta kekuatan ekonomi antar sektor dan untuk mengetahui berapa besar pendapatan perkapita penduduk pada suatu wilayah dan waktu tertentu yang disajikan dalam bentuk PDRB perkapita.

Sektor industri adalah salah satu sektor yang mempunyai peranan terhadap perekonomian daerah. Hal ini dapat dilihat salah satunya melalui indikator Kontribusi sektor industri terhadap PDRB. Kontribusi sektor industri pengolahan terhadap PDRB selama periode 2019-2024 dapat dilihat pada tabel 3.4 dibawah ini

Tabel 3.4 :
Perkembangan Kontribusi Lapangan Usaha Industri terhadap PDRB
Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun 2019-2024

No.	Indikator	Tahun						
		Satuan	2019	2020	2021	2022*	2023**	2024***
1.	Kontribusi lapangan usaha Industri terhadap PDRB	%	6,23	6,36	6,49	6,47	6,51	6,66

Sumber : KDA Tahun 2024 Kab. Lima Puluh Kota, BPS.

Selama periode 2019-2023, kontribusi sektor industri terhadap PDRB mengalami fluktuatif. Dari tahun 2019 hingga tahun 2021 mengalami sedikit kenaikan, namun dari tahun 2021 ke tahun 2022 kontribusi sektor lapangan usaha Industri terhadap PDRB mengalami penurunan dan pada tahun 2023 naik kembali, pada tahun 2024 kontribusi sektor industri terhadap PDRB mengalami kenaikan dari tahun sebelumnya dimana tercatat yakni sebesar 6,66%. Terjadinya fenomena perhitungan yang Fluktuatif pada perkembangan kontribusi sektor industri terhadap PDRB ini

disebabkan oleh beberapa faktor diantaranya adalah penurunan aktivitas produksi, masalah permodalan, Jumlah bahan baku industri, terjadinya pelemahan nilai rupiah yang menyebabkan naiknya biaya produksi, termasuk pergeseran atau adanya sektor pertumbuhan yang menggeser kontribusi sektor industri.

Berdasarkan kondisi sebagaimana diuraikan di atas, maka diperlukan beberapa intervensi dari Pemerintah Daerah untuk meningkatkan kontribusi sektor industri terhadap PDRB Kabupaten Lima Puluh Kota, antara lain melalui :

1. Pemanfaatan sumber daya dan penggunaan teknologi, antara lain usaha-usaha yang telah dilakukan oleh pemerintah yakni : membangun rumah produksi pengolahan songket Halaban beserta peralatannya, membangun rumah produksi gula aren beserta peralatannya, memberikan bantuan peralatan produksi seperti: mesin jahit, mesin spiner, peralatan pengolahan makanan ringan, oven pengering produksi jelly gambir, mesin pengolahan kopi, dll.
2. Mengadakan kegiatan temu bisnis, yaitu mempertemukan Industri Kecil Menengah (IKM) dengan pengusaha dan melakukan promosi produk, salah satu usaha yang dilakukan adalah mengikutsertakan IKM-IKM dalam event pameran dalam daerah dan luar daerah, bahkan ada yang sampai ke luar negeri. Dan memasarkan produknya secara online, antara lain: produk songket halaban dengan Shopee, produk tenun kubang, produk denai coffee dengan BukaLapak. Produk border, songket halaban dantenun kubang dipasarkan secara langsung ke Bukittinggi, Padang, Jakarta dan ke luar negeri yaitu ke Singapura dan Malaysia. Sedangkan produk olahan makanan ringan banyak dipasarkan ke Bukittinggi, Padang, Pekanbaru dan Jakarta.
3. Peningkatan akses permodalan, yaitu mempertemukan IKM dengan mitra usaha yang dapat memberikan suntikan modal (sistem bapak angkat) salah satunya melalui dana CSR di perusahaan.

Pada tahun 2024, terdapat pertambahan jumlah industri kecil dan menengah sebesar 1,2 %. Sedangkan untuk persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Industri (IUI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait tercapai 100% dengan rincian jumlah izin yang dipantau dan dianalisis dalam laporan hasil pemantauan sama dengan jumlah izin yang dikeluarkan sebesar 304. Sedangkan capaian indikator cakupan bina kelompok pengrajin di Kabupaten Lima Puluh Kota tahun 2024 sebesar 4,68 %, dimana belum mencapai target tahun 2024.

Jumlah penambahan IUI Industri Kecil pada tahun 2024 dapat dilihat pada table 3.5 berikut ini.

Tabel 3.5
Jumlah Penambahan IUI Tahun 2024

Jenis Industri <i>Kind of Industry</i>	Unit Usaha <i>Company Unit</i>	Produksi (Rp.) <i>Production</i>	Tenaga kerja	Unit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Industri Pangan <i>Food Industry</i>	Aneka Makanan (Rendang, Ganepo) Aneka Kue	6.980.372.000	365	238
Industri Sandang dan Kulit <i>Clothing and Leather Industry</i>	Songket, Bordir, Sulaman, Konveksi, Tenun, Tas	362.000.000	43	11
Industri Kimia dan Bahan Bangunan <i>The Chemical Industry and Building Materials</i>	Batu bata, Perabot Konsen, Gambir, Pupuk	1.738.000.000	47	12
Industri Logam dan Elektronika <i>Metal and Electronics Industries</i>	Bengkel Las	1.050.700.000	73	36
Industri Kerajinan <i>Handicraft Industry</i>	Rajut, Anyaman Mansiang, Bambu, Perabot Pintu, Meja	280.800.000	14	7
Jumlah/Total		10.411.872.000	542	304

Sumber : Bidang Sarana dan Prasarana Industri, 2024

Pada tahun 2024 Pencapaian indikator Persentase Kontribusi Industri Pengolahan terhadap PDRB terbilang dalam kategori **Sangat Tinggi**, dimana angkanya mencapai 6,66 %, sedangkan target adalah 6,88 %. Pencapaian ini tidak terlepas dari penjelasan sebelumnya, terutama di Kabupaten Lima Puluh Kota sektor industri pengolahan yang mendominasi adalah sektor industri kecil. Tercatat di Kabupaten Lima Puluh Kota jumlah Industri kecil berkisar 9701 yang terdiri dari industri pangan, industri sandang dan kulit, industri kimia dan bahan bangunan, Industri logam dan elektronika, dan industri kerajinan.

b. Indikator Kinerja 2 : *Persentase Peningkatan Produk IKM yang Berkualitas* Pembangunan di sektor IKM ikut memberikan peranan yang besar terhadap pembangunan ekonomi tanpa mengabaikan pembangunan di sektor lain. Kontribusi sektor IKM dalam perekonomian merupakan kinerja utama pembangunan di sektor Industri. Peran sektor industri pengolahan dalam perekonomian Lima Puluh Kota memberikan sumbangan yang berarti pada total PDRB Lima Puluh Kota. Untuk meningkatkan kontribusi sektor industri perlu adanya peningkatan mutu di industri besar pada umumnya dan industri kecil menengah pada khususnya. Di Kabupaten Lima Puluh Kota sektor industri didominasi oleh Industri Kecil, Industri kecil inilah yang berkontribusi terhadap perekonomian Kabupaten Lima Puluh Kota.

Pada tahun 2024, walau dengan keterbatasan dukungan anggaran untuk pembangunan sektor industri bahkan pada Bidang Pembinaan dan Pengawasan Industri yang hanya didukung sedikit oleh dana APBD, namun dalam rangka peningkatan mutu dan kualitas produk IKM Kabupaten Lima Puluh Kota cukup banyak usaha yang telah dilakukan pemerintah melalui Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota, salah satunya memfasilitasi program kegiatan bersumber APBN melalui Balai Diklat Industri dan bersumber APBD Provinsi yang dilaksanakan di dalam kabupaten maupun luar kabupaten yang ditujukan bagi Industri Kecil dan Menengah (IKM) Kabupaten Lima Puluh Kota. Adapun bentuk program kegiatan yang dilaksanakan antara lain :

1) Diklat 3 in 1 Operator Junior Custom made Wanita

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 1 s/d 21 November 2024 bertempat di Nagari Batu Balang, Kec. Harau. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Balai Diklat Industri Padang bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta dilatih keterampilan dalam membuat desain hingga menjahit menjadi pakaian khusus wanita

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan masyarakat di Kecamatan Harau yang memiliki potensi untuk menjadi desainer dan produksi pakaian jadi wanita. Jumlah peserta pada diklat ini sebanyak 30 orang dengan rincian sebagai berikut:

No	Nama Lengkap	NIK	Alamat
1	Alia Sasmita	1307054202860005	Jorong Koto Tuo
2	Berlian Monica Kelly	1307056406020003	Jorong pintu koto
3	Briliana Salwa Safitri	1307054710060003	Jorong tanjung pati
4	DEVITA SARI	2307055808860002	Balai
5	Dina Wahyu Agusmid	1307056003860003	Jorong Padang Ambacang
6	EVARIA SUSANTI	1307054701860002	Jorong III Alur
7	GILANG PERMATA SARI	1307056512960002	Jorong III Alur
8	HANIFAH NUR JANNAH	1307026908050001	Jorong Padang Padang Ambacang
9	HILMA SAFITRI	1771044510870001	Balai
10	Leni Anggraini	1307056709870001	Balai
11	Lutfia Yun Primayetti	1307055104980001	Jorong Koto Tuo
12	MARDELIA PUTRI	1307056107020004	Bancah
13	MAULIDYA AGUSTI	1307054908950001	Jorong III Alur
14	MELIA ULFA	1307056702850001	Jorong Koto Harau
15	Meri	1371076712990001	Jorong III Alur
16	Mesra Habibah	1307055207050003	Koto Harau
17	Misni Ulfina Fitri	1307054310820002	Jorong Padang Ambacang
18	Nurhanifa	1307056505040004	Koto Harau
19	Radha livia putri	1307054111010003	Jorong tanjung pati
20	Rahayu maida	1307056403960003	Koto Harau
21	Rahma Nuraini	1307057110040002	Jorong koto panjaringan
22	RARA YUSNI DWITA	1307056908000002	Jorong III Alur
23	Sa'datul Abadiyah Putri	1307055609950001	Koto Harau
24	SILVARENA BALGGA	1307057105020001	Bancah
25	Silvia Alfala, SP	1307054508980004	Jorong Buluh Kasok
26	Tuti murtianis	1307055407850004	Jorong balai
27	Vanella ismet	1307054801060001	Jorong Koto Harau
28	WIDYA FITRI ZULMI	1307056105010001	Koto Harau
29	YELIA YANTI	1307056211860002	Padang ambacang
30	YETI OKTA VERA	1307055010930004	Jorong III Alur



2) Pelatihan Kerajinan Anyaman Bambu

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 11 s/d 15 November 2024 bertempat di Balai Adat Nagari Koto Baru Simalanggang, Kec. Payakumbuh. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Dirjen IKMA Kementerian Perindustrian bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta dilatih dalam membuat aneka produk kerajinan berbahan bambu dan pemasarannya.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan pengrajin di sentra anyaman bambu nagari Koto Baru Simalanggang. Jumlah peserta pada diklat ini sebanyak 20 orang dengan rincian sebagai berikut :

No	Nama Lengkap	NIK	Alamat
1	Asmaria dewi	1307034806770001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
2	Yusnarita	1307035307800002	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
3	Amdasna	1307036707720001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
4	Liza wati	1307034202800001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
5	Yenni	1307037007770002	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
6	Wina Dia Putri Yuliza	1307036301000001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
7	Yurnita	1307036102800001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
8	Vitrawati	1307034102760001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
9	Pryematha Monika	1307032909880001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
10	Sarima	1307034101770004	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
11	Daswarni	1307036203670001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
12	Metno Viona	1307034303890004	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
13	Lailatul Sofia	1307037110850001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
14	Elsi	1307035711830002	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh

15	Dianalmbra Yenti	1307045209830001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
16	Elfa Yeni	1307035011800007	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
17	Edo Fatria	1307031109910002	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
18	Yulman	1307032912770001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
19	Vivi Yanti	1307035806860002	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh
20	Lisna Hayati	1307035502790001	Nagari Koto Baru Simalanggang Kec. Payakumbuh



3) Pelatihan Diklat 3 in 1 Pembuatan Hiasan Busana dengan alat jahit tangan

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 2 s/d 16 Mei 2024 bertempat di Balai Adat Nagari Koto Baru Simalanggang, Kec. Payakumbuh. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Balai Diklat Industri Padang bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta dilatih dan dibimbing membuat hiasan sulaman timbul pada busana.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan masyarakat kabupaten Lima Puluh Kota yang memiliki semangat dan motivasi untuk belajar dan mengenal sulaman timbul dalam menghias busana. Jumlah peserta pada diklat ini sebanyak 50 orang dengan rincian sebagai berikut :

No	Nama Lengkap	NIK	Alamat	Kelurahan/Nagari
1	Adinda Fitriainindi	1307035010050001	jorong kotobaru	Nagari kotobaru Simalanggang
2	Anggina Lara Yolander	-	jorong Tabek panjang	nagari kotobaru simalanggang
3	Ayu Karlina	1307036608970001	jorong Tabek panjang	nagari kotobaru simalanggang

4	Dea Pratiwi Agustian	13070343080290001	Jorong Kotobaru	Nagari kotobaru simalanggang
5	Defi Intan Permata Sari	1307036512880001	Jorong Tabek panjang	nagari kotobaru simalanggang
6	Dezi Yulia	1307035412860001	jorong Tabek panjang	nagari kotobaru simalanggang
7	Dila Maisafitri	1307036405870002	Jorong Paninjauan	Nagari Koto Tengah
8	Dina Putri	1307036209990001	Jorong kotobaru	Nagari kotobaru simalanggang
9	Esratul Mutahefi	1307035209940001	jorong kotobaru	Nagari kotobaru simalanggang
10	Fika purnamasari	1307034510850003	jorong perumpung	nagari kotobaru simalanggang
11	Hatari Mustika	1307126103040001	Guntuang	Nagari Banja Loweh
12	Helmi Efrida	1307126606920001	Guntuang	Nagari Banja Loweh
13	Indri Yani Melisa	1307034505940007	jorong Tabek panjang	nagari kotobaru simalanggang
14	Jamila Febriana	1307124601940003	Guntuang	Nagari Banja Loweh
15	Jelita murni	1307036201010001	jorong kotobaru	nagari kotobaru simalanggang
16	Lailatul Sofia	1307037110850001	Jorong Tabek panjang	Nagari Kotobaru Simalanggang
17	Maryanti Zahara	1307016710950001	Paninjauan	Nagari Koto Tengah
18	Melati Susandi	1307034304950001	Jorong kotobaru	Nagari kotobaru simalanggang
19	Naila Dwi Putri	1307036511050001	jorong kotobaru	nagari kotobaru simalanggang
20	Najmiatul Rahmi	1307035212020001	Jorong perumpung	Nagari Kotobaru simalanggang
21	naka Yosi	1307036409830701	jorong Tabek panjang	nagari kotobaru simalanggang
22	Nelfitrika	1307034505870001	Jorong perumpung	Nagari Kotobaru Simalanggang
23	Nena Yulita	1307016305000001	Siboka	Nagari Andiang
24	Neri Pusfita	1307125005970001	Guntung	Nagari Banja Loweh
25	Novella Permata Lucky	1307035605950001	jorong Tabek panjang	nagari kotobaru simalanggang
26	Novita Rahayu	1307034611940002	jorong kotobaru	Nagari kotobaru simalanggang
27	Nur Azizi	1307036203050001	jorong kotobaru	Nagari kotobaru simalanggang
28	Oktavia Dwi Putri	1307035510920001	jorong kotobaru	Nagari kotobaru simalanggang
29	Puja Handayani	1307126607000002	Guntuang	Nagari Banja Loweh
30	Puti Aulia	1307035205930001	jorong kotobaru	nagari kotobaru simalanggang
31	Putri Jelita	1307034101970002	jorong Tabek panjang	nagari kotobaru simalanggang
32	Rahmi Nola	1307034704850002	Jorong kotobaru	Nagari Kotobaru
33	Regina Dwi Putri	1307034707020001	jorong kotobaru	nagari kotobaru simalanggang
34	Regina Permata Putri	1307034411010002	jorong kotobaru	Nagari kotobaru
35	Regiva Ariyani	1307037001060001	jorong kotobaru	nagari kotobaru simalanggang
36	Rhahmaini Lahifa	1307036802040001	Jorong Tabek Panjang	Nagari kotobaru simalanggang
37	Risa Sri Utami	1307035603020001	Jorong kotobaru	Nagari kotobaru simalanggang
38	Salma Indriani	1307035912030003	jorong perumpung	nagari kotobaru simalanggang
39	Salti Anggraini	1307037010830001	jorong kotobaru	nagari kotobaru simalanggang
40	Sandiya jufitri	1307034512020003	Jorong Kotobaru	Nagari Kotobaru simalanggang
41	Septi Megi Ningsih	1307015209870001	Siboka	Nagari Andiang
42	Sesti Novia	1307035811890001	jorong perumpung	nagari kotobaru simalanggang
43	Susana	1407046011910003	jorong kotobaru	nagari kotobaru simalanggang
44	Vinny akhirat fidwal	1307036312930002	jorong perumpung	nagari kotobaru simalanggang
45	Wiki Safitri	1307034505960001	jorong perumpung	nagari kotobaru simalanggang
46	Wira Wati	1304125002950001	jorong perumpung	nagari kotobaru simalanggang
47	Wisri gusmita	1307036208930001	jorong kotobaru	Nagari kotobaru simalanggang
48	Wulandari	1307125102040002	Guntuang	Nagari Banja Loweh
49	Wulandari	1307034711000001	jorong perumpung	nagari kotobaru simalanggang

50	Yusiana	1307034310910001	orong Tabek panjang	nagari kotobaru simalanggang
----	---------	------------------	---------------------	------------------------------

4) Pelatihan Sosialisasi Manajemen Usaha

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 12 Agustus 2024 bertempat di Gedung Perpustakaan Umum Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pengetahuan mengenai kaidah penerapan SOP dan pembukuan yang baik dalam berusaha.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan pelaku usaha yang ada di Kabupaten Lima Puluh Kota dengan jumlah peserta sebanyak 30 orang dengan rincian sebagai berikut :

No	Nama Lengkap	NIK	Alamat
1	Firdayati	1307034702770002	Simalanggang
2	Fadli Riansyah Putra	1307102710940001	Situjuh Banda Dalam
3	Wilda Ningsih	1307034903990001	Taeh Baruah
4	Erni Setyaningsih	3310014104870002	Sarilamak
5	DEFI NOFIA	1307044511820003	Sungai kamuyang
6	Lela misra	1307115604750001	Talang maur
7	NOVIA SUSRI	1307095811830001	Ampalu
8	Gusti nadila	1307026008880001	Vii koto talago
9	Erni liza	1307024107790002	Vii koto talago
10	Yusniwanti	0281010141375	Limanang
11	Wisnu Wardani Dwi Rahmawati	1376026503790002	Koto tuo
12	Desi fitria	1307055012830001	Harau
13	Ferawati	1307036402780001	Simalanggang
14	Nina Betty	1307055001700002	Koto Tuo
15	Andri saputra	1307031608790002	Piobang
16	Yulel susanti	1307025007750002	Kubang
17	Yeni Welnita	1307026112700001	Kubang
18	Dika pratiwi	1307095512970001	Nagari halaban
19	NOFRI YETTI	1307026307800002	Kenagarian Kubang
20	Nelwati	1307026210630001	Kubang
21	Gustiwati	00220100380459	Jorong Padang aur
22	Nora Puspita Sari	1307094101900006	Nagari halaban
23	Sesniati	1307045410670001	Nagari Andaleh
24	Sultinah Khairiyah	1307094910910001	kenagarian Halaban
25	Tri Nesti	1307045010730005	Mungo
26	Yefrizal	1307022206720001	Tujuh koto talago
27	Chairunnisa Her Pamudji	3174096808820013	Situjuh Banda Dalam
28	Siska Mellvia	1371046301790007	kotobaru simalanggang
29	Susisanti	1307034202790002	Simalanggang
30	Nur Aisyah Fitri	1307095109980001	Nagari Ampalu



5) Pelatihan Peningkatan Kualitas Gerabah Kelompok Sagalo Andaleh

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 3-6 September 2024 bertempat di Nagari Andaleh Kec. Luak. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pelatihan dan peningkatan keterampilan diversifikasi produk dari tanah liat.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan kelompok usaha Sagalo Andaleh di sentra kerajinan gerabah yang berada di Nagari Andaleh, Kec Luak, Kabupaten Lima Puluh Kota dengan jumlah peserta sebanyak 16 orang dengan rincian sebagai berikut :

No.	NAMA PESERTA	NIK	ALAMAT
1	EPIWARMAN	1307041110650003	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
2	TIO PRATAMA	1307040904920001	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
3	OKTA VIANDRI	1307040411790001	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
4	MELINA BUDIARTI	1307046109830001	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
5	DEWI SUSMAYENTI	1307046512750001	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
6	ELVIATI	1307046604720001	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
7	JOHANIDAR	1307046001450001	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
8	LELMUNA	1307045112660001	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
9	LIZA MUNIARTI	1307045103840001	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
10	MEGA LELASWARI	1307045505750006	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
11	NINA	1307045505780003	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
12	NINIK	1401065505790001	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
13	RADIUS	1307044107440021	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak

14	RAJIMIN	1307041012690002	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak
15	YANDA	1307043006910001	Kayu bajajar padang laweh mungo kec.luak
16	YEPRIDA SUSANTI	1307045105830002	Jorong galo gandang nagari andaleh kec.luak

6) Pelatihan teknis peningkatan Kualitas Pengolahan Gambir

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 13-16 Agustus 2024 bertempat di Nagari Talang Maur Kec. Mungka. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pelatihan dan peningkatan keterampilan teknis mengolah gambir menjadi gambir berkatechin tinggi.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan masyarakat petani gambir yang berada di Kec. Mungka, Kabupaten Lima Puluh Kota dengan jumlah peserta sebanyak 15 orang dengan rincian sebagai berikut:

KEGIATAN PELATIHAN TEKNIS
PENINGKATAN KUALITAS PENGOLAHAN GAMBIR
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROPINSI SUMATERA BARAT
DAFTAR PESERTA PELATIHAN
KENAGARIAN TALANG MAUR KEC. MUNGKA KAB LIMA PULUH KOTA

NO	NIK	NAMA PESERTA	TEMPAT/TGL LAHIR	JENIS KELAMIN	NAMA USAHA	ALAMAT	PENDIDIKAN TERAKHIR	NO.TELP/HP	DAERAH PEMASARAN
1	1307115210860001	TENTI WARNI	MAUR/12-08-1986	PEREMPUAN	GAMBIR	TALANG MAUR	SMK	081267253906	TALANG MAUR
2	1307111901020001	DAYO FIRMIANTO	KAMPUNG TENGAH/19-01-2002	LAKI-LAKI	GAMBIR	TALANG MAUR	SMA	085364246129	PAYAKUMBUH
3	1307115008840001	BELIA MIMA PUTRI	TALANG/10-08-1984	PEREMPUAN	GAMBIR	TALANG MAUR	SLTP	085365011213	TALANG MAUR
4	1307116211940001	INDAH NILAM SARI	PADANG LAWAS/22-09-1994	PEREMPUAN	GAMBIR	KAMPUANG TENGAH	S1	081277868803	LIMA PULUH KOTA
5	1307111609670001	ABDI	KAMPUNG TENGAH/16-09-1957	LAKI-LAKI	GAMBIR	KAMPUANG TENGAH	SLTP	085210847176	LIMA PULUH KOTA
6	1307111010570001	RASMI	MAUR/10-10-1957	LAKI-LAKI	GAMBIR	TALANG MAUR	SD	082283793574	LIMA PULUH KOTA
7	1307110111720001	NOFRJANTO	BATU GALEH/01-11-1972	LAKI-LAKI	GAMBIR	KAMPUANG TENGAH	SD	082391772037	LIMA PULUH KOTA
8	1307112702600001	ARWINAL	TALANG/27-02-1960	LAKI-LAKI	GAMBIR	TALANG MAUR	SD	082284236153	LIMA PULUH KOTA
9	1307110911790002	BENZUFRIADI	TALANG/09-11-1979	LAKI-LAKI	GAMBIR	TALANG MAUR	S1	082174498585	LIMA PULUH KOTA
10	1307111412710001	WIRLON EFENDI	TALANG/14-12-1971	LAKI-LAKI	GAMBIR	TALANG MAUR	SD	082286710894	LIMA PULUH KOTA
11	1307115308740001	YENTI NELVIA	TALANG/13-08-1972	PEREMPUAN	GAMBIR	TALANG MAUR	SLTA	08526326714	LIMA PULUH KOTA
12	1307115211970001	SANDHIKA ZAHFIA	SOPAN GOUDUANG	PEREMPUAN	GAMBIR	SOPAN	S1	081261877137	LIMA PULUH KOTA
13	1307111111750001	WALDI	TALANG/03-01-1975	LAKI-LAKI	GAMBIR	TALANG MAUR	SD	081266441422	LIMA PULUH KOTA
14	1307114809820001	YONA ALISDA	SIMPANG ABU/08-08-1982	PEREMPUAN	GAMBIR	SIMPANG HARU	SMK	085376145465	LIMA PULUH KOTA
15	1307115012790002	RENTA ALFINA	SIMPANG ABU/10-12-1979	PEREMPUAN	GAMBIR	SIMPANG ABU	SD	0875766198106	LIMA PULUH KOTA
16	130711470880001	WIWIT MARDINIALIS	SIMPANG ABU/07-05-1988	PEREMPUAN	GAMBIR	SIMPANG ABU	SLTP	082386142268	SIMPANG KAPUAK
17	1307116602810001	WIRNA YUNITA	SIMPANG ABU/26-02-1981	PEREMPUAN	GAMBIR	SIMPANG ABU	SMP	081275159563	SIMPANG KAPUAK
18	1307115510890002	WELLA SANDRA SUSFEN	TALANG MAUR/15-10-1989	PEREMPUAN	GAMBIR	TALANG MAUR	SLTA	082383470190	TALANG MAUR
19	1307112811000001	HALIM AGUSTIO	KAMPUNG TENGAH/28-08-2000	LAKI-LAKI	GAMBIR	KAMPUANG TENGAH	SD	082262126531	LIMA PULUH KOTA
20	1307110708740001	HALIM ANTONI	KOTO BARU/15-02-1974	LAKI-LAKI	GAMBIR	EKOR PARIT	SLTP	082283136644	LIMA PULUH KOTA

7) Pelatihan teknis Peningkatan kualitas IKM Anyaman Mansiang

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 6-9 Agustus 2024 bertempat di Nagari Taratak Kubang, Kec. Guguak. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pelatihan peningkatan kualitas produk anyaman mansiang.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan kelompok pengrajin anyaman mansiang yang berada di Sentra Anyaman Mansiang Jorong Taratak, Nagari Kubang Kec. Guguak, Kabupaten Lima Puluh Kota dengan jumlah peserta sebanyak 18 orang dengan rincian sebagai berikut:

No.	NAMA PESERTA	NIK	NAMA KELOMPOK	ALAMAT
1	YULEL SUSANTI	1307025007750002	MAJU JAYA	Taratak kubang Kec.guguak
2	YESI METRA	1307024408840000	MAJU JAYA	Taratak kubang Kec.guguak
3	YULITA HALINDRA	1307024107730024	MAJU JAYA	Taratak kubang Kec.guguak
4	REVITA DARLEN	1307025009650001	MEKAR	Jorong taratak nagari kubang Kec.guauak
5	DESRIANI	1306026411780001	MEKAR	Jorong taratak nagari kubang Kec.guauak
6	NOFRI YETTI	1307026307800002	MEKAR	Jorong taratak nagari kubang Kec.guauak
7	DESWITA ARLEN	1307024712670001	PUNCAK TARATAK	Taratak kec.guaguak
8	MIRA KURNIA NINGSIH	1307025506810001	PUNCAK TARATAK	koto serikat kubang kec.guguak
9	RENI YULVIDA	1307024406770001	PUNCAK TARATAK	Taratak kubang Kec.guguak
10	NELWATI	1307026210630001	SEJAHTERA	Jorong taratak nagari kubang Kec.guauak
11	NORA SUSANTI	1307026801890001	SEJAHTERA	Jorong taratak nagari kubang Kec.guguak
12	DEVI WINDRA	1307024902820002	BERKAH	Siamang bunyi,kenagarian kubang
13	MIRA EVA YANTI	1307024212810001	BERKAH	Taratak kubang Kec.guguak
14	LEL FITRIA	1307026310810001	SEJAHTERA	Taratak kubang Kec.guguak
15	KAMSIWARNIS	1307024505550008	TABUAN JAYA	Taratak kubang Kec.guguak
16	ROZA MAI SUSANTI	1307024305750001	TABUAN JAYA	Taratak kubang Kec.guguak
17	MUNI RIANTO	1571082806730021	TABUAN JAYA	Taratak kubang Kec.guguak
18	YENI WELNITA	1307026112700001	BERKAH	Taratak kubang Kec.guguak



8) Pelatihan menjahit kelompok lembah sago

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 24-29 Juni 2024 bertempat di Nagari Situjuah Batua Kec. Situjuah Limo Nagari. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pelatihan peningkatan keterampilan menjahit dan bantuan mesin jahit.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan kelompok menjahit Lembah Sago di Nagari Situjuah Batua dengan jumlah peserta sebanyak 25 orang dengan rincian sebagai berikut:

No	Nama	NIK (KTP)	Alamat
1	Yeni Selvi	1307105402770002	Nagari Situjuah Batua, Kec. Situjuah Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
2	Susi Erawati	1307105603830003	Nagari Situjuah Batua, Kec. Situjuah Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
3	Yurnita	1307104403580001	Nagari Situjuah Batua, Kec. Situjuah Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
4	Lendrayetti	1307106806650001	Nagari Situjuah Batua, Kec. Situjuah Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
5	Multi Andeny	1307104607730001	Nagari Situjuah Batua, Kec. Situjuah Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
6	Hasnadiar	1307104111600001	Nagari Situjuah Batua, Kec. Situjuah Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
7	Misdar	1307105306730003	Nagari Situjuah Batua, Kec. Situjuah Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
8	Elmiyeti	1307134104650003	Nagari Situjuah Batua, Kec. Situjuah Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
9	Retvinarti	1307106611720002	Nagari Situjuah Batua, Kec. Situjuah Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
10	Pepi Yulita	1307105103890001	Nagari Situjuah Batua, Kec. Situjuah Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
11	Dasni	1307106812620001	Nagari Situjuah Batua, Kec. Situjuah Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota

12	Sari Dewi	1307107006820001	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
13	Fifi Lestari	3174023802840003	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
14	Mardalena	2171124303770001	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
15	Marnis	1307106405570001	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
16	Mesrawati	1307105212700003	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
17	Tafdila	1307106505710001	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
18	Murhateti	1307105007630001	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
19	Lendrayeni	1307104303620001	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
20	Ifda Yenti	1307104501830001	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
21	Arnelis	1307106201540001	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
22	Yusnida Hendrawati	1307104308740001	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
23	Riza Febriani	1307104102820003	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
24	Nirmawati	1307105605650001	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota
25	Almi Risda	1307124204670001	Nagari Situjuh Batua, Kec. Situjuh Limo Nagari, Kab. Lima Puluh Kota



9) Pelatihan menjahit kelompok usaha Mandiri

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 5-7 Juni 2024 bertempat di Nagari Batu Balang, Kec. Koto Tuo. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pelatihan peningkatan keterampilan menjahit.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan kelompok menjahit Usaha Mandiri di Nagari Batu Balang, Kec. Koto Tuo dengan jumlah peserta sebanyak 10 orang dengan rincian sebagai berikut:

	Nama	NIK (KTP)	Alamat
1	Lestoria	1307056105820001	Nagari Batu Balang, Kec. Harau, Kab. Lima Puluh Kota
2	Sri Permata Rizka	1305166610910001	Nagari Batu Balang, Kec. Harau, Kab. Lima Puluh Kota
3	Eli Saribanun	1307055707680001	Nagari Batu Balang, Kec. Harau, Kab. Lima Puluh Kota
4	Annisa Mardhatillah	1307055608940001	Nagari Batu Balang, Kec. Harau, Kab. Lima Puluh Kota
5	Asni	1307056508600002	Nagari Batu Balang, Kec. Harau, Kab. Lima Puluh Kota
6	Heni Rita	1307057112820003	Nagari Batu Balang, Kec. Harau, Kab. Lima Puluh Kota
7	Irmanita	1307055003740002	Nagari Batu Balang, Kec. Harau, Kab. Lima Puluh Kota
8	Martini Ningsih	1307056209690002	Nagari Batu Balang, Kec. Harau, Kab. Lima Puluh Kota
9	Nur Asia Jafar	1307054110740001	Nagari Batu Balang, Kec. Harau, Kab. Lima Puluh Kota
10	Titin Sumarni	-	Nagari Batu Balang, Kec. Harau, Kab. Lima Puluh Kota



10) Pelatihan keterampilan bordir kelompok Kejora

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 14-16 Mei 2024 bertempat di Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pelatihan peningkatan keterampilan menjahit.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan kelompok menjahit Kejora di Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh dengan jumlah peserta sebanyak 20 orang dengan rincian sebagai berikut:

No	Nama	NIK (KTP)	Alamat
1	Ratna Herayanti	1307034808740001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
2	Meldawati	1307034808840001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
3	Meri Deswita	1307036812790003	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
4	Lisa Oktavia	1307034307950001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
5	Ratna Wilis	1307034504710001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
6	Isdaniar	1307034207860001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
7	Iwid Kasmita	1307036507840001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
8	Merawati	1307034107680001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
9	Rita Parta	1307035009770001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
10	Asmaini	1307036103630001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
11	Mega Anggelina	1307036010920001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
12	Nofia	1307035011760001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
13	Yuseva	1307035206730003	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
14	Nelwati	1307036904770001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
15	Wirminetti	1307034503760001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
16	Sinta Melinda	1307034107840001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
17	Vevi Rahmadianti	1307034105900001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
18	Mairini	1307035405820004	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
19	Fitria Mimit	1307034507860004	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh
20	Laswarni	1307036306730001	Nagari Koto Tangah Simalanggang, Kec. Payakumbuh



11) Pelatihan menjahit dan bantuan alat Kelompok Menjahit Melati

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 23-25 April 2024 bertempat di Nagari Koto Tuo, Kec. Harau. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Dinas Perindustrian dan Perdagangan

Provinsi Sumatera Barat bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pelatihan peningkatan keterampilan menjahit.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan kelompok menjahit Melati di Nagari Koto Tuo, Kec. Harau dengan jumlah peserta 21 orang dengan rincian sebagai berikut:

No	Nama	NIK (KTP)	Alamat
1	Ade Kurniadi	1307050605850001	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
2	Rima Andriana	1307055701000001	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
3	Nina Ostalia	1307055301890001	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
4	Rezia Fiorika	1307055303860001	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
5	Zedrita	1307055808810003	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
6	Rini Susilawati	1307055003870005	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
7	Rahma Doni	130705700680003	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
8	Rahma Mida	1307055004830001	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
9	Testi Marlina	1307054511810002	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
10	Gesrawati	1307056511830002	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
11	Yeni Vera	1307054801800002	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
12	Indrawati	1307054708690002	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
13	Teti Herawati	1307055411850001	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
14	Fatma Fajriati Nur	1307056502030003	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
15	Miki Yalti	13017056005810001	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
16	Wilda Yendra	1307056405790003	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
17	Loli Elfira	1307054308740002	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
18	Nurial Asni	1307055202700002	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
19	Fitri	1307126810890003	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
20	Widya Wati	1307054203670002	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau
21	Desi Mandasari	1307054107940030	Nagari Koto Tuo, Kec. Harau



12) Diklat 3 in 1 Barista Angkatan VI

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 12 - 16 Juni 2024 bertempat di Sentra Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Kota Payakumbuh. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Balai Diklat Industri Padang bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pelatihan untuk meracik dan menyajikan minuman berbahan kopi.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan petani kopi dan masyarakat di Kabupaten Lima Puluh Kota yang tertarik pada bidang barista dan pengolahan kopi dengan jumlah peserta sebanyak 15 orang dengan rincian sebagai berikut:

No	Nama Lengkap	Nomor Induk Kependudukan (NIK)	Kelurahan/Nagari
1	Afdal Dinilhag	1307101308010003	situjuah batua
2	Febri Nugraha	3275120402890002	Koto tuo
3	Rahmad Raja Bahari Siregar	1376031705930004	Sungai Kamuyang
4	Yohannes Arnaz	1307030301910001	Koto tengah simalanggang
5	Hilman Afriyansah Halim	1307050304930001	Batu Balang
6	salsabila febriany	1307105702060001	situjuah batua
7	Muhammad Naufal	1407092211050001	sungai kamuyang
8	Fiolani Syofita	1307055712040001	Harau
9	Joshua Yahya Prakasa	1307050811980002	Harau
10	Abdillah Akbar	1307050102980001	Harau
11	Habibullah	1307051805030002	Sarilamak
12	Joni pratama	1307052711970002	Sarilamak
13	M. sofian hanjani	1307051909970003	Sarilamak
14	Bony pratama	1307041312920001	Sungai kamuyang
15	Rendi Reskyah	1307041010990004	Nagari Sungai Kamuyang

13) Diklat 3 in 1 Barista Angkatan V

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 8-12 Juni 2024 bertempat di Sentra Pelatihan BDI Padang. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Balai Diklat Industri Padang bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pelatihan meracik dan menyajikan minuman berbahan kopi.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan petani kopi dan masyarakat di Kabupaten Lima Puluh Kota yang tertarik pada bidang barista dengan jumlah peserta sebanyak 10 orang dengan rincian sebagai berikut:

No.	Nama Lengkap	NIK	Alamat
1	Muhammad Agung Syafaned	1307042905940001	Jorong Lakuak Dama
2	Yongky Saputra	13760314090200002	Jorong sikabu kabu
3	Fitra Yogi	1307102803960001	Jorong Bumbuang
4	M fajar	1307102101040003	Jorong Koto
5	Agnesia Ningrum	1307055901010001	Jorong Tarantang
6	Alena Tiosa	1307054310000002	Jorong ketinggian
7	Yolanda Pratiwi	1307055803980001	Jorong padang torok
8	Yolan Tria Amanda	1307054109970663	Jorong Lubuak limpato
9	Pegi Fatmala Putri	1307055803990001	Jorong Ketinggian
10	Hajrafiv Satya Nugraha S.Pd	1371111009880009	Jorong Pulutan



14) Diklat 3 in 1 Pembuatan Kemasan Produk Pangan Angkatan XVI

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 14-20 Mei 2024 bertempat di Sentra Pelatihan BDI Padang. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Balai Diklat Industri Padang bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pelatihan membuat desain kemasan produk pangan yang menarik.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan masyarakat pelaku usaha produk olahan pangan di Kabupaten Lima Puluh Kota dengan jumlah peserta sebanyak 10 orang dengan rincian sebagai berikut:

No.	Nama Lengkap	NIK	Alamat
1	Fadli Riansyah Putra	1307102710940001	Nagari Situjuhah Banda Dalam
2	Mutiara Fajar Astra	1307115411020002	Simpang Kapuak
3	Wilda Ningsih	1307034903990001	Taeh Baruah
4	Rajnisa Nurayni	1307035401930001	Taeh Baruah
5	Fiona Aliya Natasya	1307084704040002	Nagari Koto Tinggi
6	Putri Herianti, S. TP	1307034701010001	Nagari Gurun
7	FANNY SUKMA MARLIJA	1304025703030001	Sarilamak
8	Wahyu Gustanca	1307111908000001	Nagari Talang Maur
9	Keke Oktina Fikri	1307055610970002	Nagari Harau
10	Teguh Erianto	1307053006040001	Harau

15) Diklat 3 in 1 Pembuatan Kemasan Produk Pangan Angkatan XV

- Waktu dan tempat

Dilaksanakan pada tanggal 2-16 Mei 2024 bertempat di Sentra Pelatihan BDI Padang. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Balai Diklat Industri Padang bekerjasama dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota.

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan pelatihan membuat desain kemasan produk pangan yang menarik.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan masyarakat pelaku usaha produk olahan pangan di Kabupaten Lima Puluh Kota dengan jumlah peserta sebanyak 10 orang dengan rincian sebagai berikut:

No.	Nama Lengkap	NIK	Alamat
1	Muhammad Hamdi Kautsar, S.Pd, Gr	1307033009920003	Tabek Panjang Koto Baru Simalanggang
2	Enggi Maulana	1307053105990001	Harau
3	Muhammad Andoni Aszareta	3603170611000005	Jorong Batang Tabik
4	Ahmad ghifari	1307032508030001	Jorong Balai rupih
5	Handika Pratama	1307042012040001	Jorong VI Kampung
6	Gusti nadila	1307026098880001	Jorong Padang Kandi VII Koto Talago
7	Suhandri	1307031601890001	Jorong Kapalo Koto
8	Sri wela syofiana, S.Pd.SD	1307104602890001	Jorong Subarang Tabek
9	Novira Rahmagita, S.Pd	1307107011000001	Jorong Tanjuang Bungo
10	Septian Cahya Rizaldi	1307031909970003	Jorong Koto kenagarian Simalanggang

16) Fasilitasi Pendaftaran Merek IKM

- Waktu dan tempat

Kegiatan ini dilaksanakan oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota mulai bulan April hingga Juli 2024

- Output yang dihasilkan

Pada pelatihan ini masing-masing peserta diberikan fasilitasi pendaftaran merek usaha sebagai perlindungan hukum terhadap Hak Kekakyaan Intelektual para pelaku usaha.

- Peserta

Peserta kegiatan ini merupakan masyarakat pelaku usaha di Kabupaten Lima Puluh Kota dengan jumlah peserta sebanyak 10 orang dengan rincian sebagai berikut:

No.	Nama Usaha	Nama Pemilik Usaha	Jenis Usaha	Alamat Usaha Lengkap
1	Galery Siska	Siska mellvia	Usaha kerajinan rajutan dan macrame	Jl Tan Malaka Tan Malaka Km 9 Tabek Panjang, Nagari Koto Baru Simalanggang
2	Vivi Songket Minang	Elvi Novita	Usaha Kerajinan	Jorong Atas Laban Nagari Halaban Kecamatan Lareh Sago Halaban
3	Muzaherba	Gusniati	Obat Tradisional	Jalur 1 Jorong Bukik Talao Nagari Gunuang Malintang Kecamatan Pangkalan Koto Baru
4	Arabika Pua Coffee	Dasral	Kopi/Minuman	Kampung Melayu, Koto Tinggi, Kec Gunuang Omeh
5	Usaha Rendang Telur Radjo Langik	Melliza	Rendang	Jr.Lompek, Nagari Halaban, Kec. Lareh Sago Halaban
6	Aneka Keripik UD Mutiara	Defi Nofia	Usaha Makanan	Jln.simpang pinang balirik,JorongVI kampung,Kecamatan Luhak
7	Adeena	Lela Misra	Industri Pengolahan Herbal (herb infusion)	Talang, Desa/Kelurahan Talang Maur, Kec. Mungka
8	Anyaman Mansiang Maju D'Tarkom	Yulel Susanti	Anyaman Mansiang	Jr.Taratak, Nagari Kubang, Kec.Guguak
9	Arsyila Herbal	Suhandri	Industri Pengolahan Herbal	Kapalo Koto, Koto Tangah Simalanggang, Kecamatan Payakumbuh
10	Usaha Keripik Raisha	Nora Silviana	Industri Kerupuk/Keripik	Jr.Sialang, Nagari Sungai Rimbang, Kec. Suliki

- *Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya penempatan tenaga kerja*

**Tabel 3.7 :
Target dan Realisasi Indikator Kinerja**

No.	Indikator Kinerja	Target RPJMD	Target 2023	Realisasi 2023	Target 2024	Realisasi 2024	Ket.
1.	Persentase Peningkatan Penempatan Tenaga Kerja		32,14 %	12,18 %	48,09 %	4,83 %	

- Indikator Kinerja 1 : *Persentase peningkatan penempatan tenaga kerja*

Untuk indikator kinerja persentase peningkatan penempatan tenaga kerja, target untuk lima tahun adalah 30.000 orang tenaga kerja yang ditempatkan. Target tahun 2024 awalnya adalah sebesar 68,09% namun sesuai kondisi yang ada seperti pembukaan lowongan kerja yang terbatas dan dukungan dana terbatas, maka dilakukan perubahan target sebesar 48,09%

dengan harapan dapat dicapai di akhir tahun. Program kegiatan untuk penempatan tenaga kerja tidak terlaksana, selain itu faktor dari luar yang sangat dominan adalah banyak perusahaan yang tidak menerima lowongan bahkan banyak perusahaan yang merumahkan pekerjanya. Baik itu lowongan perusahaan dalam negeri maupun luar negeri. Berdasarkan data pencari kerja yang terdaftar (kartu AK1) di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota pada tahun 2024 adalah sebanyak 765 orang, sedangkan pencari kerja yang telah ditempatkan pada tahun 2024 yang mendapat pekerjaan di perusahaan ataupun bekerja mandiri sebanyak 4,83 % atau 37 orang yang ditempatkan pada tahun 2024 dengan kata lain jauh dari target dan tidak mencapai target yang ditetapkan. Jadi pencapaian indikator Persentase Penempatan Tenaga Kerja masuk dalam kategori **Sangat Rendah**. Dari 37 orang tersebut telah ditempatkan di Perusahaan dalam dan luar negeri. Adapun beberapa faktor yang menyebabkan sangat rendahnya capaian indikator Persentase Penempatan Tenaga Kerja antaralain, minimnya lowongan pekerjaan di banyak perusahaan, serta banyaknya masyarakat yang telah mengurus kartu AK1 yang tidak merespon dinas saat dihubungi untuk menanyakan tindak lanjut usai mengurus surat AK1 di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dan banyaknya pengurus AK1 yang tidak melaporkan balik apakah yang bersangkutan telah diterima atau sudah ditempatkan disuatu perusahaan usai mengurus kartu tersebut.

Pada tabel 3.8 adalah data pencari kerja dan penempatan tahun 2024.

**Tabel 3.8 :
Data Pencari Kerja Tahun 2024**

NO	BULAN	YANG TERDAFTAR		PENEMPATAN		DIHAPUSKAN	
		L	P	L	P	L	P
1	JANUARI	35	17	2	1	61	44
2	FEBRUARI	15	10	1	0	52	42
3	MARET	10	7	3	1	53	43
4	APRIL	27	28	3	3	86	91
5	MEI	45	27	1	3	175	153
6	JUNI	46	45	0	1	60	85
7	JULI	70	70	3	1	94	131
8	AGUSTUS	54	40	8	0	94	90
9	SEPTEMBER	36	36	1	0	61	54
10	OKTOBER	29	17	0	1	27	38
11	NOVEMBER	35	23	2	0	37	53
12	DESEMBER	20	23	2	0	28	39
	JUMLAH	422	343	26	11	828	868

Sumber : Bidang Tenaga Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Lima Puluh Kota, 2024

Pengangguran terbuka adalah mereka yang mencari pekerjaan, mereka yang mempersiapkan usaha, mereka yang tidak mencari pekerjaan karena merasa tidak mungkin dapat pekerjaan, dan mereka yang sudah punya pekerjaan tetapi belum mulai bekerja. Selama kurun waktu 10 tahun, Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kabupaten Lima Puluh Kotamengalami fluktuasi. Pada tahun 2020, TPT Kabupaten Lima Puluh Kota mengalami kenaikan yang juga merupakan dampak dari Pandemi Covid 19. yang telah melanda dunia sejak awal tahun 2020. Berdasarkan data dari BPS Provinsi Sumatera Barat, jika dibandingkan dengan TPT Kabupaten/Kota lain di Sumatera Barat, TPT Kabupaten Lima Puluh Kota selama tahun 2013-2022 selalu termasuk ke dalam 5 Kabupaten /Kota dengan TPT terendah. Apabila dirinci lagi, sejak tahun 2014-2022, TPT Kabupaten Lima Puluh Kota selalu masuk ke dalam posisi 3 terendah di Sumatera Barat bahkan pada tahun 2019-2021 merupakan peringkat satu terendah di Sumatera Barat. Hal ini mengindikasikan bahwa tenaga kerja di Kabupaten Lima Puluh Kota terserap dengan cukup baik oleh pasar kerja dan pasokan tenaga kerja dimanfaatkan dengan cukup baik

dibandingkan dengan Kabupaten/Kota lain di Sumatera Barat. Menjadi negara maju dan unggul di usia 100 tahun kemerdekaan merupakan cita-cita besar Bangsa Indonesia. Maka dari itu, pemerintah terus melakukan berbagai upaya untuk menggapai Visi Indonesia Emas 2045 tersebut. Salah satu upaya strategis yang terus dilakukan adalah meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Indonesia, yaitu melalui program peningkatan kesehatan, pendidikan, dan juga ekonomi. Kualitas tenaga kerja di suatu wilayah sangat ditentukan oleh tingkat pendidikan tenaga kerja, dimana semakin tinggi tingkat pendidikan yang dimiliki oleh tenaga kerja pada suatu wilayah maka semakin baik kualitas tenaganya.

Tabel 3.9
Pencari Kerja Terdaftar Tahun 2024
Berdasarkan Tingkat Pendidikan

NO	TINGKAT PENDIDIKAN	JENIS KELAMIN	
		PEREMPUAN	LAKI-LAKI
1	SEKOLAH DASAR	0	1
2	SEKOLAH MENENGAH PERTAMA	1	4
3	SEKOLAH MENENGAH ATAS DAN KEJURUAN	264	357
4	DIPLOMA I/II/III/AKADEMI	21	19
5	UNIVERSITAS	57	41
JUMLAH		343	423

Dari tabel di atas dapat dilihat pada tahun 2024 bahwa kualitas tenaga kerja di Kabupaten Lima Puluh Kota masih tergolong rendah, hal ini dapat dilihat pada jumlah pencari kerja yang terdaftar menurut tingkat pendidikan di Kabupaten Lima Puluh Kota masih dominan berasal dari lulusan SMA.

Pada tahun 2024 Bidang Ketenaga kerjaan telah melaksanakan 3 paket kegiatan pelatihan keterampilan bagi 48 orang pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi diantara pelatihan Menjahit, Barber Shop, dan Teknisi Sepeda Motor bekerjasama dengan Balai Latihan Kerja (BLK) Payakumbuh.



Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan menjatih untuk 16 orang pencari kerja di Kabupaten Lima Puluh Kota



Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Barber Shop untuk 16 orang pencari kerja di Kabupaten Lima Puluh Kota



Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Teknisi Sepeda Motor untuk 16 orang pencari kerja di Kabupaten Lima Puluh Kota

Selain itu Bidang Ketenaga Kerjaan juga melaksanakan pelatihan kewirausahaan kepada 32 orang pencari kerja di Kabupaten Lima Puluh Kota yang terdata pada data P3KE



Pelatihan kewirausahaan untuk 32 orang pencari kerja yang terdata pada data P3KE

D. Realisasi Anggaran

Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja merupakan OPD pendukung pelaksanaan urusan Pemerintahan dengan melaksanakan 6 Program, 11 kegiatan dan 22 Sub Kegiatan. Dengan Anggaran Belanja Rp. **4.640.648.528,-** dan Realisasi Belanja Rp.**4.520.961.906.** atau 97,21 %.

Tahun 2024 Dinas Perindustrian Tenaga Kerja juga berhasil memungut Pajak Retribusi dari program perpanjangan masakerja Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing (RPTKA) pada dua perusahaan yang berada di Kabupaten Lima Puluh Kota, adapun besaran yang didapat dengan jumlah Rp. **132.657.600.**

Adapun rincian Program,Kegiatan dan sub Kegiatan dan Realisasi pada APBD 2024 penyelenggaraan Program dan Kegiatan urusan Pemerintahan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.10 :
Realisasi Anggaran Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun Anggaran 2024

No	JUMLAH DANA (Rp)				
	Program/Kegiatan/Belanja/Pekerjaan	DPA Awal	DPA Perubahan	Realisasi	% Realisasi
1	2	3	4	5	6
I.	PROGRAM PROGRAM PENUNJANG PEMERINTAHAN DAERAH KAB/KOTA	3.472.412.399	3.601.613.688	3.522.846.251	97,81%
1	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2.997.800	2.987.800	2.975.800	99,60%
a	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2.997.800	2.987.800	2.975.800	99,60%
2	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.321.574.779	3.330.931.654	3.260.540.937	97,89%

a	Sub Kegiatan	Penyediaan Gaji dan tunjangan ASN	3.229.752.779	3.328.929.654	3.258.581.937	97,89%
b	Sub Kegiatan	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	2.002.000	2.002.000	1.959.000	97,85%
3	Kegiatan	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	2.000.000	2.000.000	1.992.000	99,60%
a	Sub Kegiatan	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	2.000.000	2.000.000	1.992.000	99,60%
4	Kegiatan	Administrasi Umum Perangkat Daerah	81.326.800	105.162.400	105.048.410	99,89%
a	Sub Kegiatan	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	3.121.000	3.121.000	3.121.000	100%
b	Sub Kegiatan	Penyediaan bahan logistik kantor	10.000.000	10.000.000	9.995.000	99,95%
c	Sub Kegiatan	Penyediaan barang cetak dan penggandaan	6.001.300	5.991.400	5.991.400	100%
d	Sub Kegiatan	Fasilitas kunjungan tamu	2.205.000	6.055.000	6.000.000	99,09%
e	Sub Kegiatan	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	59.999.500	79.995.000	79.941.010	99,93%
5	Kegiatan	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	102.118.500	110.328.814	109.456.454	99,21%
a	Sub Kegiatan	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	35.054.100	43.063.450	42.195.890	97,99%
b	Sub Kegiatan	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	67.064.400	67.265.364	67.265.364	99,99%
6	Kegiatan	Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	45.069.520	42.878.020	42.832.650	99,89%
a.	Sub Kegiatan	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional/lapangan	34.115.000	34.155.000	34.115.650	99,88%
b.	Sub Kegiatan	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	5.480.000	4.790.000	4.790.000	100%
c	Sub Kegiatan	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	5.434.520	3.933.020	3.927.000	99,85%
II	PROGRAM	PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA	399.999.380	400.200.784	374.361.751	93,54%
7.	Kegiatan	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	399.999.380	400.200.784	374.361.751	93,54%
a.	Sub Kegiatan	Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster Kompetensi	399.999.380	400.200.784	374.361.751	93,54%
III	PROGRAM	PENEMPATAN TENAGA KERJA	50.000.000	73.794.000	68.407.019	92,70%
8	Kegiatan	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	50.000.000	73.794.000	68.407.019	92,70%
a	Sub Kegiatan	Perluasan Kesempatan Kerja	50.000.000	73.794.000	68.407.019	92,70%
IV.	PROGRAM	PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI	86.111.940	87.983.956	87.504.616	99,46%
9.	Kegiatan	Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota	86.111.940	87.983.956	87.504.616	99,46%
a.	Sub Kegiatan	Koordinasi, sinkronisasi dan pelaksanaan pembangunan sarana dan prasarana industri	45.993.640	44.174.056	43.877.216	99,33%
b	Sub Kegiatan	Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan pemberdayaan industri dan peran serta masyarakat	24.208.200	24.800.000	24.770.000	99,88%
c	Sub Kegiatan	Evaluasi terhadap Pelaksanaan Rencana Pembangunan Industri	15.910.100	19.009.900	18.857.400	99,20%
V.	PROGRAM	PENGLOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL	412.767.800	478.537.400	459.833.869	96,09%
10.	Kegiatan	Penyediaan informasi industri untuk informasi industri IUI,IPUI,IUKI, dan IPKI kewenangan kab/kota	412.767.800	478.537.400	459.833.869	95,97%
a.	Sub Kegiatan	Fasilitasi pengumpulan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas)	15.000.000	20.000.000	19.785.000	98,93%
b	Sub Kegiatan	Diseminasi, publikasi data informasi dan Analisa data industri kab/kota melalui SIINas	397.767.800	458.537.400	400.048.869	95,97%
VI.	PROGRAM	PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	10.000.000	8.518.700	8.008.400	94,01%
11.	Kegiatan	Pengembangan satuan pemukiman pada tahap kemandirian	10.000.000	8.518.700	8.008.400	94,01%
a.	Sub Kegiatan	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan pemukiman	10.000.000	8.518.700	8.008.400	94,01%
		JUMLAH	4.385.914.038	4.640.648.528	4.520.961.906	97,21%

Sumber : Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Lima Puluh Kota, 2024

Tindak Lanjut Rekomendasi Inspektorat

- Meningkatkan Kualitas Rencana Strategi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota tahun 2021-2026.

- Hasil evaluasi atas pengukuran kinerja masih terdapat kelemahan-kelemahan sebagai berikut :
 - a) Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja telah memiliki dokumen Renstra tahun 2021-2026, namun Renstra belum memuat indikator kinerja tujuan.
 - b) Indikator keberhasilan tujuan tidak ada sehingga kriteria keberhasilan outcome tidak dapat diukur.
 - c) Renja tahunan belum optimal dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran.

Tindak lanjut :

- 1) Pada tahun 2024 penyusunan anggaran telah mengoptimalkan Renja Tahunan
- Meningkatkan Kualitas Pengukuran Kinerja melalui :
 - a) Melakukan analisis pengumpulan data kinerja dengan tepat dan menggunakan teknik pengumpulan data yang benar.
 - b) Menetapkan formulasi perhitungan data kinerja berdasarkan sumber data yang valid.

Hasil evaluasi LkjIP pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja terdapat beberapa kelemahan :

- a) Pengumpulan data kinerja belum seluruhnya dapat diandalkan karena SOP pengumpulan data tidak ada
- b) Pengumpulan data kinerja atas rencana aksi secara berkala belum optimal
- c) Pengukuran kinerja belum dikembangkan menggunakan teknologi informasi
- d) Dalam Implementasi pengukuran kinerja IKU hanya sebagian yang dimanfaatkan dalam dokumen- dokumen perencanaan dan penganggaran
- e) Target kinerja eselon III dan IV belum optimal dimonitor pencapaiannya sehingga capaian kinerja belum dikaitkan dengan reward and punishment
- f) IKU belum direviu secara berkala

Tindak lanjut :

- 1) Pada LkjIP tahun 2024 pengumpulan data telah dilaksanakan

sesuai dengan SOP yang ada

- 2) IKU telah direviu secara berkala
 - 3) Implementasi pengukuran kinerja IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen perencanaan dan penganggaran
- Peningkatan Kualitas Pelaporan Kinerja melalui :
 - a) Menyajikan hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja dalam LkjIP
 - b) Membandingkan data kinerja dengan data capaian tahun lalu serta target capaian 5 tahunan
 - c) Menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan capaian kinerja
 - d) Melengkapi dokumen LkjIP dengan dokumen pendukung sehingga dapat menjamin keandalan data dan informasi yang tersaji

Hasil evaluasi atas pelaporan kinerja masih terdapat kelemahan-kelemahan sebagai berikut :

- a) Dalam penyajian informasi pada laporan kinerja hanya sebagian menyajikan perbandingan data antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan belum menunjukkan perbandingan yang diperlukan dan hanya sebagian yang membahas tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya serta beberapa informasi keuangan terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi, sehingga menyebabkan informasi tersebut tidak dapat diandalkan.
- b) Informasi kinerja hanya sebagian digunakan untuk peningkatan kinerja disebabkan kurangnya perbaikan terhadap perencanaan pelaksanaan program dan kegiatan organisasi sehingga tidak dapat disajikan untuk penilaian kinerja.

Tindak lanjut :

Penyajian informasi pada laporan kinerja telah menyajikan data realisasi tahun dan tahun sebelumnya dan serta telah membahas terkait efisiensi penggunaan keuangan sesuai dengan pencapaian kinerja instansi.

- Perlu adanya Peningkatan Kualitas Evaluasi Internal, dengan cara Evaluasi program agar dimanfaatkan untuk perbaikan perencanaan kinerja yang akan datang.

Hasil evaluasi atas evaluasi kinerja masih terdapat kelemahan-kelemahan sebagai berikut :

- a) Evaluasi telah dilakukan namun demikian hasil dari evaluasi belum dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja pada masa yang akan datang
- b) Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi belum dilakukan secara berkala
- c) Hasil evaluasi telah disampaikan/dibahas dengan yang berkepentingan namun belum disepakati
- d) Pemantauan rencana aksi masih dilakukan secara tahunan bukan bulanan
- e) Pemantauan rencana aksi belum memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan
- f) Rekomendasi/hasil evaluasi program belum semua di tindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan program masa yang akan datang
- g) Hasil evaluasi Rencana Aksi belum ditindak lanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.

Tindak lanjut :

- 1) Pelaksanaan Rencana aksi telah disampaikan dan ditindaklanjuti secara berkala
- Perlu peningkatan Kualitas Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi, melalui upaya sebagai berikut :
 - a) Perbaikan sistem informasi pengumpulan data agar ditingkatkan guna menghasilkan data yang valid
 - b) Perlu diupayakan pengembangan penggunaan sistem informasi berbasis IT guna peningkatan kualitas capaian kinerja

Kurang maksimalnya Capaian Kinerja dikarenakan Capaian Kinerja Outcome belum didasarkan pada data yang valid karena ketidakakuratan sistem informasi pengumpulan data.

Tindak lanjut :

- 1) Perbaikan sistem informasi pengumpulan data telah diupayakan perbaikannya guna peningkatan kualitas capaian kinerja.

BAB IV

PENUTUP

Berdasarkan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2024 Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja sebagai penyelenggara Pemerintahan di bidang Perindustrian, Ketenagakerjaan dan Transmigrasi di Kabupaten Lima Puluh Kota, dapat disimpulkan bahwa secara umum indikator kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan dapat terlaksana dengan baik.

Dengan demikian, menunjukkan bahwa Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja telah berkontribusi dalam meningkatkan daya saing industri kecil dan menengah (IKM) pengelola produk daerah dan dalam peningkatan perluasan kesempatan kerja di Kabupaten Lima Puluh Kota. Dari seluruh capaian kinerja, baik yang telah berhasil maupun belum berhasil dilaksanakan telah memberikan pelajaran yang sangat berharga sebagai bahan evaluasi bagi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja untuk lebih meningkatkan kinerja di masa mendatang.

Oleh sebab itu sesuai hasil analisis atas pencapaian kinerja tahun 2024, kami merumuskan beberapa langkah penting sebagai strategi pemecahan masalah atau sebagai bahan pertimbangan untuk merumuskan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yaitu sebagai berikut :

1. Tetap konsisten melakukan koordinasi dan bersinergis dengan instansi terkait dalam merumuskan kebijakan di bidang perindustrian, ketenagakerjaan, dan transmigrasi di Kabupaten Lima Puluh Kota;
2. Mengoptimalkan program dan kegiatan yang telah dibuat dengan memanfaatkan sumber daya dan dana untuk mewujudkan tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan;
3. Meningkatkan sumber daya aparatur untuk mendukung program dan kegiatan yang akan dilakukan tahun 2025, dengan SDM aparatur yang lebih berkualitas diharapkan kinerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota dimasa datang akan semakin baik.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2024 Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Lima Puluh Kota disusun untuk dijadikan pedoman pelaksanaan dan evaluasi program / kegiatan tahun-tahun berikutnya.

Sarilamak, Januari 2025

**Kepala Dinas
Perindustrian dan Tenaga Kerja
Kabupaten Lima Puluh Kota,**



AYU MITRIA FADRI, S.Si.,M.MPd
NIP. 19720923 200212 2 005

L A M P I R A N

